

Kontron Policy 5.a.

Kodeks ravnanja

Različica 6

Maj 2025

Kontron AG

Industriezeile 35

4020 Linz

FN 190 272m, Landesgericht Linz

Dnevnik sprememb

Področje uporabe:	Skupina Kontron
Sorodni postopek:	Kodeks ravnanja dobaviteljev, Direktiva o skladnosti
Avtor/-ica:	Hasmik Baroian-Haftvani
Različica:	6
Ustvarjeno dne:	1 januar 2020
Zadnja sprememba:	
Zadnjič spremenil/-a:	Hasmik Baroian-Haftvani
Izdal/-a dne:	Clemens Billek, 12.05.2025
Velja od:	27.05.2025

Kazalo vsebine

Dnevnik sprememb.....	2
1 Preambula	5
2 Odgovornost vodstva in vsakega zaposlenega	6
3 Skladnost z zakoni, pravili in predpisi.....	7
3.1 Splošna izjava o skladnosti.....	7
3.2 Konvencije in priporočila mednarodnih organizacij.....	7
4 Poštena konkurenca in protimonopolna zakonodaja.....	9
4.1 Obnašanje do konkurentov	9
4.2 Obnašanje do strank, prodajnih/poslovnih partnerjev, dobaviteljev	9
5 Prepoved korupcije in podkupovanja.....	10
5.1 Obravnavanje daril in vabil.....	10
5.2 Sponzorstva, donacije, dobrodelni dogodki, članstva	11
6 Boj proti pranju denarja	12
7 Finančne in poslovne evidence	13
7.1 Prejemki in povračila stroškov	13
8 Preprečevanje nasprotja interesov	14
8.1 Sekundarne zaposlitve	14
8.2 Naložbe v tretja podjetja.....	14
8.3 Odločitve glede povezanih oseb	14
9 Človekove pravice in delovna praksa	15
9.1 Etično zaposlovanje.....	15
9.2 Plače in ugodnosti.....	15
9.3 Delovni čas	15
9.4 Usposabljanje in veščine	15
9.5 Mladi delavci in prepoved dela otrok.....	15
9.6 Prepoved sodobnega suženjstva.....	16
9.7 Napotitev zasebnih ali javnih varnostnih sil.....	16
9.8 Raznolikost, enake možnosti in nediskriminacija	16
9.9 Svoboda združevanja in kolektivna pogajanja.....	16
9.10 Zemljišča, gozdovi, vodne pravice, prisilne izselitve in pravice avtohtonih prebivalcev.....	16
10 Zdravje in varnost	17
10.1 Ergonomija na delovnem mestu	17
10.2 Pripravljenost in ukrepanje ob nesrečah.....	17
10.3 Obvladovanje nesreč/incidentov	17
10.4 Osebna varovalna oprema	17
10.5 Varnost strojev.....	17
10.6 Ravnanje ob kbrj nevarnostih	18
11 Izvoz, uvoz in nadzor trgovine	19
12 Odgovorno upravljanje dobavne verige.....	20

12.1	Odgovorno pridobivanje mineralov	20
12.2	Skladnost z direktivama reach in rohs.....	20
12.3	Uporaba originalnih delov	20
13	Okoljska odgovornost	21
13.1	Okoljske licence in skladnost	21
13.2	Odgovorna raba naravnih virov in preprečevanje onesnaževanja	21
13.3	Nevarne snovi	21
13.4	Ravnanje s trdnimi odpadki	21
13.5	Nadaljnji razvoj okoljskih ukrepov	21
13.6	Dobrobit živali	22
13.7	Biotska raznovrstnost, raba zemljišč in krčenje gozdov	22
13.8	Varstvo voda in tal	22
13.9	Emisije hrupa	22
14	Obravnavanje informacij, intelektualne lastnine in poslovnih skrivnosti	23
14.1	Notranje informacije	23
14.2	Poslovne skrivnosti, intelektualna lastnina in zaupne informacije.....	23
14.3	Varnost informacijske tehnologije, varstvo podatkov in zakoni o zasebnosti.....	24
14.4	Pravice intelektualne lastnine tretjih oseb.....	24
15	Obravnava lastnine podjetja Kontron/tretjih oseb.....	25
16	Mediji in internet	26
17	Kršitve in pritožbe	27

PREAMBULA

Ta Kodeks ravnanja omogoča razumevanje visokega standarda integritete skupine Kontron (v nadaljnjem besedilu: Kontron). Ugled našega podjetja in zaupanje naših zaposlenih, vlagateljev in poslovnih partnerjev je za podjetje Kontron zelo pomembno. Odgovorno in zakonito ravnanje ni samo sestavni del naših poslovnih aktivnosti in naših korporativnih pravilnikov, temveč tudi osnova za dolgoročno uspešnost našega podjetja.

Namen tega pravilnika skupine je opredeliti pričakovano ravnanje podjetja Kontron in njegovih podjetij iz skupine, vključno z njihovimi zaposlenimi. . Kodeks ravnanja velja za vse zaposlene, vključno s člani izvršnega odbora in lokalnimi vodstvi (v nadaljnjem besedilu: **zaposleni**), in opredeljuje, kako naj se posamezniki znotraj podjetja Kontron obnašajo do sodelavcev, poslovnih partnerjev, strank in dobaviteljev ter konkurentov.

.

Kodeks ravnanja je povzetek minimalnih zavezujočih zahtev za vsa podjetja skupine Kontron po vsem svetu.. Zaradi mednarodnih razlik v pravnih in družbenih sistemih so lahko potrebne lokalne spremembe tega Kodeksa ravnanja, da bi odražal veljavne strožje nacionalne standarde. Zato lahko vsako podjetje skupine Kontron bodisi sprejme isti Kodeks ravnanja ali, kjer je potrebno, sprejme podoben Kodeks ravnanja, ki izpolnjuje vse standarde, kot so določeni v tem Kodeksu, in doda dodatna ali strožja lokalna pravila in predpise za njihovo poslovno ravnanje.

Vendar pa ta Kodeks ravnanja ne navaja le pričakovanj, ki jih izpolnjuje skupina Kontron, temveč tudi, kaj od naših zanesljivih in zaupanja vrednih poslovnih partnerjev pričakujemo v zameno. Zato tudi od naših poslovnih partnerjev pričakujemo, da bodo upoštevali visoke standarde podjetja Kontron, še posebej pa od dobaviteljev podjetja Kontron pričakujemo, da bodo upoštevali Kodeks ravnanja za dobavitelje, ki je dostopen tudi na naši spletni strani.

1 ODGOVORNOST VODSTVA IN VSAKEGA ZAPOSLENEGA

Za lokalno izvajanje Kodeksa ravnanja so odgovorni vodje vsakega podjetja skupine Kontron. V primeru kakršnih koli vprašanj v zvezi s tem Kodeksom ravnanja je oddelek za pravne zadeve in skladnost podjetja Kontron AG lokalnim podjetjem na voljo 24 ur na dan, 7 dni v tednu, 365 dni na leto. Poleg tega je skupina Kontron pričela tudi z izvajanjem svetovnega orodja Whistleblower Tool, ki je na voljo na spletni strani www.kontron.ag in kjer lahko vsi prijavijo pomembne kršitve tega Kodeksa ravnanja in svoje pomisleke glede skladnosti.

Za kulturo poslovne integritete in skladnosti s pravili in predpisi skupine Kontron skrbijo vsi njeni vodje. Vsi vodje bi morali biti zgled pri opravljanju svojih nalog z doseganjem odličnih dosežkov, transparentnim delovanjem, družbeno ozaveščenostjo in brezhibnim vedenjem. Vsak od njih mora vzorno opravljati svoje naloge, povezane z organizacijo in nadzorom. Vsi vodje so odgovorni za ravnanje zaposlenih, za katere so odgovorni. Vsak vodja mora poudariti pomen etičnega ravnanja in skladnosti, o njih razpravljati kot o rednih temah vsakodnevnega poslovanja in jih spodbujati z osebnim vodenjem in usposabljanjem. Vendar izpolnjevanje teh odgovornosti s strani vodje ne pomeni, da zaposleni niso odgovorni za ravnanje v skladu s tem Kodeksom ravnanja. V primeru kršitve etičnih smernic bodo sprejeti disciplinski ukrepi..

Ta Kodeks ravnanja in Kodeks ravnanja za dobavitelje, kot je bil občasno spremenjen, ter orodje za prijavo nepravilnosti so na voljo na spletnem mestu podjetja Kontron (<https://whistlerblower.kontron.com>).

2 SKLADNOST Z ZAKONI, PRAVILI IN PREDPISI

2.1 SPLOŠNA IZJAVA O SKLADNOSTI

Vse osebe, ki sodelujejo s skupino Kontron, morajo spoštovati veljavne zakone, pravila in predpise pravnih sistemov, v okviru katerih deluje skupina Kontron, kot tudi ta Kodeks ravnanja in vse notranje pravilnike ter postopke skupine, ki jih je za svojo skupino določilo podjetje Kontron AG. Vsi zaposleni morajo spoštovati nacionalne in mednarodne zakone, pravila ter predpise in delovati v skladu z njimi. Podjetje Kontron od vseh svojih zaposlenih prav tako pričakuje, da s svojim vedenjem spoštujejo zakone, izpolnjujejo svoje osebne odgovornosti in se vzdržijo kakršnih koli dejavnosti, ki bi lahko škodovala ugledu skupine Kontron. Skupina Kontron deluje v strogem skladu s splošno protikorupcijsko zakonodajo ter protimonopolno zakonodajo in zakonodajo o omejevanju konkurence. Poleg tega skupina Kontron deluje strogo v skladu z zakonodajo o vrednostnih papirjih in trgovanju z notranjimi informacijami ter izkazuje strokovno ozaveščenost v zvezi s preprečevanjem pranja denarja.

2.2 KONVENCIJE IN PRIPOROČILA MEDNARODNIH ORGANIZACIJ

Poleg zakonov, pravil in predpisov posameznih držav obstaja tudi vrsta pomembnih konvencij in priporočil, ki so jih izdale mednarodne organizacije. Čeprav se ti dokumenti v prvi vrsti nanašajo na države članice in torej ne zajemajo neposredno večnacionalnih podjetij, taki standardi vseeno služijo kot pomembne smernice za ravnanje slednjih, tako kot tudi za ravnanje zaposlenih. Podjetje Kontron upošteva določila teh konvencij in priporočil. Podjetje Kontron zato pričakuje, da jih bodo njegovi zaposleni, dobavitelji in poslovni partnerji po vsem svetu prepoznali in uporabljali, zlasti v zvezi s/z:

- › Mednarodno listino človekovih pravic, ki jo sestavljajo: Splošna deklaracija človekovih pravic; Mednarodni pakt z dne 19. decembra 1966 o državljanskih in političnih pravicah, (Zvezni uradni list 1973 II, str. 1533, 1534); in Mednarodni pakt z dne 19. decembra 1966 o ekonomskih, socialnih in kulturnih pravicah (Zvezni uradni list 1973 II, str. 1569, 1570);
- › Evropsko konvencijo o človekovih pravicah;
- › Tristransko deklaracijo MOD (Mednarodne organizacije dela) o načelih o večnacionalnih podjetjih in socialni politiki ter Deklaracijo MOD o temeljnih načelih in pravicah pri delu ter temeljnih svoboščinah, zlasti kot sledi:
 - › odprava dela otrok, minimalna starost (zlasti Konvencija MOD št. 182 in št. 138),
 - › odprava prisilnega dela (zlasti Konvencija MOD št. 105, Konvencija MOD št. 29 in Protokol z dne 11. junija 2014 h Konvenciji št. 29),
 - › prepoved diskriminacije (zlasti Konvencija MOD št. 111 in Konvencija MOD št. 100 o enakem nagrajevanju moških in žensk),
 - › svoboda združevanja in pravica do kolektivnih pogajanj (zlasti konvenciji MOD št. 87 in št. 98);
- › Minamatska konvencija o živem srebru z dne 10. oktobra 2013 (Zvezni uradni list 2017 II, str. 610, 611) (Minamatska konvencija);
- › Stockholmska konvencija z dne 23. maja 2001 o obstojnih organskih onesnaževalih (Zvezni uradni list 2002 II, str. 803, 804) (Konvencija POPs), nazadnje spremenjena s sklepom z dne 6. maja 2005 (Zvezni uradni list 2009 II, str. 1060, 1061);
- › Baselska konvencija o nadzoru čezmejnega prevoza nevarnih odpadkov in njihovega odstranjevanja z dne 22. marca 1989 (Zvezni uradni list 1994 II, str. 2703, 2704) (Baselska konvencija), kakor je bila nazadnje spremenjena s tretjim odlokom o spremembi prilog k Baselski konvenciji z dne 22. marca 1989 z dne 6. maja 2014 (Zvezni uradni list II, str. 306/307);
- › Smernice OECD za večnacionalna podjetja; › »Agenda 21« o trajnostnem razvoju (sklepni dokument ustanovne konference ZN o okolju in raz-voju);

- › Konvencija ZN proti korupciji;
- › Konvencija ZN o otrokovih pravicah. Konvencije ZN o odpravi vseh oblik diskriminacije;
- › Konvencija OECD proti podkupovanju tujih javnih uslužbencev.

Poleg tega podjetje Kontron upošteva materialna načela, ki jih določajo »globalni dogovori OZN« in si prizadeva za doseganje načel »odgovornega poslovnega zavezništva«. Skupina Kontron se lahko poistoveti s postavljenimi standardi in si je do sedaj prizadevala za izpolnjevanje visokih standardov, s čimer bo nadaljevala tudi v prihodnje. Skupina Kontron namerava ta načela spodbujati tudi v svoji dobavni verigi.

3 Sistem za upravljanje skladnosti (CMS)

Vzdrževanje najsodobnejšega sistema za upravljanje skladnosti (CMS) je temeljni del Korporativnega upravljanja in strategije okoljskih, socialnih in upravljavskih dejavnikov podjetja Kontron. Izpolnjevanje najvišjih standardov etičnega in zakonitega ravnanja je bistveno za gradnjo zaupanja z deležniki, zagotavljanje popolne skladnosti z zakonodajo ter varovanje ugleda in integritete podjetja.

Sistem za upravljanje skladnosti skupine Kontron upravlja tesno usklajena skupina za upravljanje skladnosti na sedežu podjetja Kontron. Da se zagotovi dosledno spremljanje in izvrševanje na vseh ravneh organizacije, sistem CMS sodeluje z lokalnimi pooblaščenici za skladnost.

Ekipo vodi generalni svetovalec podjetja Kontron, ki poroča neposredno izvršnemu in nadzornemu odboru. Ta struktura zagotavlja neodvisnost in neposredno poročanje izvršnemu odboru, kar zagotavlja najvišje standarde nadzora skladnosti.

Ključni elementi sistema za upravljanje skladnosti (CMS) skupine Kontron vključujejo vrsto preventivnih ukrepov, namenjenih proaktivnemu obvladovanju tveganj in zagotavljanju skladnosti. Ti ukrepi vključujejo redne in celovite programe usposabljanja, ki zagotavljajo, da so zaposleni dobro seznanjeni s pravnimi in etičnimi standardi. Pravo tako se redno izvajajo revizije za spremljanje upoštevanja notranjih pravilnikov in regulativnih zahtev, sistematično pa se izvajajo tudi ocene tveganj, da se potencialne ranljivosti odkrijejo, preden se zaostrijo.

3.1 EKIPA ZA UPRAVLJANJE SKLADNOSTI

Ekipo za upravljanje skladnosti pri skupini Kontron je neposredno podrejena izvršnemu odboru podjetja Kontron AG, kar zagotavlja neodvisnost in neposredno poročanje izvršnemu odboru. Poleg tega lokalni vodje za skladnost v podjetjih v skupini pomagajo tudi vodje za skladnost skupine.

Ekipo za upravljanje skladnosti pri skupini Kontron je odgovorna za:

- › Podporo vodstvu pri vzpostavljanju, delovanju, vzdrževanju, ocenjevanju, evidentiranju in izboljševanju sistema za upravljanje skladnosti, katerega cilj je zagotoviti skladnost podjetja in spodbujati integriteto;
- › Usklajevanje sistema za upravljanje skladnosti s cilji skladnosti;
- › Spremljanje skladnosti znotraj skupine Kontron;
- › Zagotavljanje skladnosti z zakoni, regulativnimi zahtevami ter notranjimi politikami in postopki;
- › Oblikovanje in posodabljanje pravilnikov;
- › Poročanje izvršnemu odboru podjetja Kontron AG o skladnosti s pravilniki v celotni skupini.

3.2 OCENA TVEGANJA SKLADNOSTI

Razumevanje tveganj v zvezi s skladnostjo je ključnega pomena za uspeh sistema za upravljanje skladnosti v skupini Kontron. Te ocene se osredotočajo na prepoznavanje in ocenjevanje pravnih in

finančnih tveganj ter tveganj za ugled, ki izhajajo iz morebitnih kršitev zakonov, predpisov ali internih pravilnikov. Ključna tveganja vključujejo tveganja, povezana z odločitvami uprave, ravnanjem zaposlenih, ravnanjem zastopnikov in obveznostmi skrbnega ravnanja dobaviteljev.

Ekipa za upravljanje skladnosti v skupini Kontron ima ključno vlogo pri uporabi strukturiranih metodologij, izvajanju raziskav in zagotavljanju preglednega poročanja, da se zagotovi poglobljeno razumevanje morebitnih tveganj.

Redna ponovna ocenjevanja so bistvena, zlasti med kritičnimi poslovnimi dogodki, kot so prevzemi, spremembe na trgu ali strateške spremembe.

Cilj je dati prednost preventivnim ukrepom, ki proaktivno obravnavajo tveganja, preden se stopnjujejo, zagotoviti skladnost skupine Kontron z zakonskimi in industrijskimi standardi, zaščititi njegov ugled in zagotoviti trajnostno poslovanje. To zavezo krepi stalno spremljanje in izboljševanje procesov in kontrol.

4 POŠTENA KONKURENCA IN PROTIMONOPOLNA ZAKONODAJA

Skupina Kontron posluje pošteno in podpira svobodno, neizkrivljeno in učinkovito konkurenco v korist strank, podjetij in celotne družbe. Podjetje Kontron si prizadeva za vzpostavljanje dolgoročnih poslovnih odnosov s svojimi sedanjimi in prihodnjimi strankami, ki temeljijo na odlični kakovosti izdelkov in storitev, ki jih ponuja podjetje Kontron, in ki niso osnovane na nezakonitih praksah.

Skupina Kontron pri poslovanju v zadevnih državah spoštuje mednarodno in nacionalno zakonodajo o konkurenci ter protimonopolne zakone. Ta zaveza zagotavlja, da so poslovne dejavnosti skupine v skladu s pravili poštene konkurence. Odgovorni zaposleni in vodje se redno udeležujejo posebnih izobraževanj in upoštevajo interne smernice podjetja Kontron AG za skrbno izbiro poslovnih partnerjev.

4.1 OBNAŠANJE DO KONKURENTOV

Skupina Kontron ne bo sklepala nobenih protikonkurenčnih sporazumov ali dogovorov s konkurenti. "Nezakoniti dogovori in dogovori med konkurenti" so opredeljeni kot dogovori med podjetji, ki opravljajo enake poslovne dejavnosti na istem trgu. Nekatere vrste ravnanja lahko pomenijo kršitve poštene konkurence in protimonopolnih zakonov. Da bi to preprečili, je zaposlenim prepovedano naslednje obnašanje:

- › posvetovanje s konkurenti o cenah, trgih, proizvodnji, zmogljivostih, prodaji, ponudbah, dobičkih, dobičkovnih maržah, stroških, metodah distribucije ali katerem koli drugem dejstvu ali dejavniku, ki določa ali vpliva na konkurenčno vedenje podjetja, še zlasti v primerih, ko je takšno ravnanje zasnovano tako, da izzove spremljevalno vedenje konkurentov;
- › (ii) sklepanje sporazumov ali dogovorov s konkurentom, ki predvideva opustitev konkurence; omejevanje poslovanja z dobavitelji; predložitev lažnih ponudb za zbiranje ponudb; ali dodelitve strankam, trgom, ozemljem ali proizvodnim programom;
- › (iii) vplivanje na cene pri nadaljnji prodaji, ki jih zaračunavajo naši kupci, ali prizadevanje za to, da bi kupci omejili izvoz ali uvoz blaga, ki ga dobavlja podjetje Kontron. Poleg tega zaposleni ne smejo pridobivati obveščevalnih podatkov o konkurentih ali trgih z uporabo industrijskega vohunjenja, podkupovanja, kraje ali elektronskega prisluškovanja. Prav tako ne smejo zavestno sporočati napačnih informacij o konkurentu ali njegovih izdelkih ali storitvah.

4.2 OBNAŠANJE DO STRANK, PRODAJNIH/POSLOVNIH PARTNERJEV, DOBAVITELJEV

Skupina Kontron podpira odprto konkurenco tudi v naših odnosih s kupci, prodajnimi/poslovnimi partnerji in dobavitelji. Zato se bodo zaposleni zavezali, da se bodo s strankami, prodajnimi/poslovnimi partnerji ali dobavitelji pogovarjali o:

- › (i) upoštevanju cen pri nadaljnji prodaji. V mnogih primerih pa so dopustna nezavezujoča priporočila, brez pritiskov ali spodbud, glede cen pri nadaljnji prodaji ter določitev najvišjih prodajnih cen; ali
- › (ii) oviranju izvoza ali ponovnega uvoza.

Protikonkurenčno vedenje ima lahko resne posledice. Ti vključujejo zaračunavanje glob v višini do 10 % letnega svetovnega prometa skupine Kontron; izključitev iz razpisov za javna naročila; zaporno kazen in okrnitev ugleda. Opozarjamo, da se globe lahko izrečejo tudi v primerih, ko oviranje konkurence ni bilo namerno. Vsak zaposleni v skupini Kontron je odgovoren, da deluje v skladu z veljavno zakonodajo o konkurenci in protimonopolno zakonodajo.

5 PREPOVED KORUPCIJE IN PODKUPOVANJA

Skupina Kontron v svetovnem merilu tekmuje za naročila, ki jih oddajajo subjekti javnega sektorja in podjetja v državni lasti. Za skupino Kontron je bistvenega pomena, da dosledno spoštuje vse veljavne zakone in predpise v zvezi z javnimi naročili, pri čemer to vključuje tudi tiste predpise, ki prepovedujejo poskuse nepravilnega vplivanja na državne uradnike in zasebne poslovne partnerje.

Podjetje Kontron nikjer po svetu ne dopušča nobene oblike korupcije v našem poslovanju. Podjetje Kontron je uspešno zaradi ponujene kakovosti in lastnosti naših inovativnih izdelkov, k strankam usmerjenih storitev in strokovnega znanja vseh zaposlenih v podjetju Kontron. Plačila, ki jih izvajajo podjetja skupine Kontron, morajo vedno imeti zakonit namen in morajo biti ustrezno dokumentirana.

Na mednarodni ravni so bili razglašeni številni protikorupcijski standardi, ki se izvajajo na nacionalni ravni. Navedeni zakoni in predpisi prepovedujejo podkupovanje in korupcijo v vseh oblikah. Ti vključujejo zakon Združenega kraljestva o podkupovanju in ameriški Zakon o koruptivnih praksah v tujini. Strogo se izvajajo in se uporabljajo po celem svetu.

Zaposleni morajo vse domnevne koruptivne dejavnosti prijaviti pravnemu oddelku in oddelku za skladnost skupine Kontron.

Korupcija ni manjši prekršek. Enako velja tudi za vsako obliko izsiljevanja. Gre namreč za nezakonite dejavnosti. Zaposleni se morajo vzdržati vseh oblik neposrednega ali posrednega koruptivnega ravnanja. To še posebej velja za poskuse vplivanja na odločevalce, ki so zaposleni pri poslovnih partnerjih ali v javnem sektorju, in sicer s ponujanjem, obljubo ali podeljevanjem nedopustnih prednosti; ali z dovoljevanjem, usmerjanjem, odobravanjem ali dopuščanjem takšnega ravnanja katere koli druge osebe. Obljub, ponudb, vabil in daril se ne sme dajati v primerih, ko bi lahko šteli, da gre za poskus nedopustnega vplivanja na javnega uslužbenca ali poslovnega partnerja.

Zaposlene bomo na splošno usposobili tako, da bodo znali prepoznati znake protipravnih ravnanj, s katerimi je neločljivo povezana skrbna izbira poslovnih partnerjev.

5.1 OBRAVNAVANJE DARIL IN VABIL

Najpogostejša oblika korupcije je podkupovanje. Skupina Kontron ne tolerira nobene oblike podkupovanja, ne glede na to, ali se izvaja neposredno ali posredno prek tretjih oseb. Podkupovanje je dejanje ponujanja, obljube ali dajanja denarja, daril ali druge koristi javnemu uradniku ali javnemu ali zasebnemu uslužbencu z namenom pridobitve neupravičenih prednosti. Podkupovanje je po vsem svetu kaznivo dejanje.

Da bi to preprečili, zaposleni ne smejo:

- › dajati ali sprejemati pretirano razkošnih daril ali vabil na zabavne prireditve;
- › dajati ali sprejemati pretiranih potnih stroškov;
- › dajati ali sprejemati neprimerne donacije, sponzorstva ali članstva;
- › dajati ali sprejemati neustrezna denarna plačila (vključno s plačili za pospeševanje);
- › dajati kakršne koli druge neprimerne koristi trenutnim/potencialnim poslovnim partnerjem ali jih sprejemati od njih.

V mnogih kulturah so darila in vabila na zabavne dogodke pomembna za vzpostavljanje in poglobljanje poslovnih odnosov. Takšna darila ali kakršna koli plačila ali ugodnosti so še posebej neprimerna brez pogodbene podlage, če presegajo vrednost približno 100.00 EUR na poslovnega partnerja na vsake pol leta (odvisno od posamezne države). V tem primeru »poslovni partner« pomeni podjetje (ali posameznika), ki ga povezuje poslovno razmerje, in vse njegove zaposlene. Neustrezna sredstva je treba vljudno zavrnila, razen če lokalni predpisi določajo drugače. Darila in vabila v nobenem primeru ne smejo neupravičeno vplivati na odločanje obdarovanca ali ustvarjati videza neprimerne vpliva. Zato

mora vsak zaposleni skrbeti, da

bodo darila in gostoljubje izključno sprejeti ali ponujeni v razumnem obsegu. Zaposleni ne smejo ponujati daril ali vabil javnim organom, javnim uslužbencem, drugim funkcionarjem in predstavnikom javnih organizacij, ali jim ponujati in podeljevati gotovinskih plačil ali kakršnih koli drugih ugodnosti, ki bi lahko vplivali na njihova dejanja ali odločitve. Če vas zanima več o lokalnih pragovih glede daril in vabil, vam lahko vaš lokalni upravitelj posredujejo dodatne informacije. Od vsakega zaposlenega se zahteva, da se posvetuje s svojim nadrejenim v primeru kakršne koli nejasnosti glede vrednotenja daril in zgornjih meja zanje, ter njihove primernosti. Nastala skupno sprejeta odločitev mora biti ustrezno dokumentirana.

5.2 Sponzorstva, donacije, dobrodelni dogodki, članstva

Sponzorstva, donacije, dobrodelne dogodke in članstva je treba vedno natančno preučiti, da bi ugotovili, ali spodbujajo legitimne cilje podjetja. To se ne sme obljubiti, ponujati ali narediti za namen pridobitve neprimernih poslovnih prednosti ali za kakršne koli druge neetične namene.

Prav tako prispevkov v denarju ali naravi ni dovoljeno dajati posameznikom, na zasebne bančne račune, političnim strankam ali organizacijam, ki so tesno povezane s političnimi strankami ali takšnimi namen. To velja tudi za organizacije, ki bi lahko škodovala interesom ali ugledu skupine Kontron. Poleg tega skupina Kontron ne sponzorira dogodkov, ki jih organizirajo politične stranke ali javni organi.

Zaveza skupine Kontron, da ne bo lobirala ali sodelovala pri sprejemanju javnih političnih odločitev, poudarja njeno zavezanost transparentnosti, integriteti in osredotočenosti na temeljne kompetence. Ta pristop ne zagotavlja le preglednosti pri izvajanju dejavnosti podjetja Kontron, temveč podjetju omogoča tudi učinkovito dodeljevanje virov za doseganje svojih glavnih poslovnih ciljev. Poleg tega podjetje Kontron z izogibanjem morebitnim navzkrižnim interesom in tveganjem za ugled, povezanim z lobiranjem, krepi odnose z deležniki in širšo javnostjo, s čimer še dodatno povečuje svojo kredibilnost in trajnost v dolgoročnem obdobju.

6 BOJ PROTI PRANJU DENARJA

Pranje denarja je postopek prikrivanja narave in izvora denarja, ki izhaja iz izvajanja kriminalnih dejavnosti, kot so terorizem, trgovina z mamili ali podkupovanje - in nato dovajanje takšnega "umazanega denarja" v finančne in poslovne tokove. Takšno pranje denarja se izvaja zato, da se denar zdi zakonit in da se prikrije njegov izvor ali identiteta njegovega lastnika.

Skupina Kontron si prizadeva vzdrževati poslovna razmerja samo z uglednimi poslovnimi partnerji, katerih poslovanje je v skladu z zakonskimi zahtevami in katerih finančna sredstva izvirajo iz zakonitih virov. Vsi zaposleni morajo upoštevati zahteve glede vodenja evidenc in računovodstva pri izvajanju gotovinskih in drugih vrst plačilnih transakcij.

Odgovorni zaposleni in vodje skupine Kontron se redno udeležujejo posebnih izobraževanj in upoštevajo interne smernice podjetja Kontron AG za skrbno izbiro poslovnih partnerjev, da ne bi nikoli prišli v stik s pranjem denarja.

7 FINANČNE IN POSLOVNE EVIDENCE

Skupina Kontron je zavezana k natančnemu in resničnemu poročanju vlagateljem, zaposlenim, strankam, poslovnim partnerjem, javnosti, vsem vladnim agencijam in drugim deležnikom. Upoštevamo vse veljavne zakone, predpise, standarde in prakse, zlasti v zvezi z zahtevami davčnega in gospodarskega prava, glede hrambeletnih računovodskih izkazov, računovodskih kuponov itd.

Vsi zaposleni v podjetju Kontron skrbijo, da so poslovne in finančne evidence pravilne, resnične in popolne. Vse knjige in evidence morajo prikazovati vsako transakcijo ali izdatek na objektivni in resničen način. Njihov vnos in vzdrževanje je treba izvajati pravočasno. Poslovne knjige in evidence je treba redno posodabljeni. Poslovne knjige in evidence bodo vedno pripravljene pravočasno in bodo v skladu z veljavnimi pravili ter računovodskimi standardi. Takšne knjige in evidence vključujejo vse podatke, potrdila in drugo pisno gradivo, zagotovljeno za namene finančnega poročanja in razkritja, ter gradivo, zbrano za druge namene. Vsako podjetje skupine Kontron zagotavlja pravilne in popolne informacije za namene finančnega poročanja. Vse transakcije morajo biti pravilno prikazane za davčne namene.

Zaradi neskladnega vedenja se lahko zgodi, da boste predmet preiskav (npr. zaradi računovodstva, davkov, goljufij, pranja denarja). Takšne preiskave bi lahko negativno vplivale na skupino Kontron, njen ugled in zaposlene.

7.1 PREJEMKI IN POVRAČILA STROŠKOV

Prejemki in povračila (npr. popusti) pogodbenim partnerjem se lahko izplačujejo samo na pogodbeni ali objektivno razumljivi podlagi, samo na poslovne račune poslovnih partnerjev, prav tako pa morajo biti tudi ustrezno pisno dokumentirani, pri čemer je treba zagotoviti pregleden način navajanja datuma in ure.

7.2 DAVČNI IN CARINSKI PREDPISI

Skupina Kontron se zavezuje k popolnemu spoštovanju davčnih predpisov in zagotavlja, da so vse davčne obveznosti izpolnjene in da se vsi davčni zakoni spoštujejo v vseh državah, v katerih Kontron posluje. Podjetje se zavezuje, da bo preprečevalo davčne goljufije in davčne utaje z natančnim in hitrim določanjem davčne osnove ter zagotavljanjem pravočasnih in pravih plačil davkov. Morebitna tveganja nespoštovanja predpisov se ugotovijo v zgodnji fazi in se aktivno preprečujejo.

8 PREPREČEVANJE NASPROTJA INTERESOV

Vsi zaposleni so dolžni ravnati tako, da preprečujejo nastanek dejanskega ali morebitnega navzkrižja interesov, ki bi lahko škodovalo skupini Kontron. Vsi zaposleni morajo zato jasno razlikovati med interesi skupine Kontron in svojimi osebnimi interesi. V vsakodnevnom poslovanju obstaja dejansko ali morebitno navzkrižje interesov, če se osebni interesi zaposlenih razlikujejo od interesov skupine Kontron, ali če bi osebni interesi lahko vplivali na njihove poslovne odločitve ali vedenje.

8.1 SEKUNDARNE ZAPOSLOTITVE

Vsako namero o dodatni plačani zaposlitvi izven skupine Kontron je treba vnaprej pisno poslati v odobritev oddelku za človeške vire in nadrejenemu zaposlenega. Odobritev sekundarne zaposlitve se lahko zavrne, če se domneva, da znižuje raven uspešnosti zaposlenega na delovnem mestu, če ni v skladu z nalogami zaposlenega v skupini Kontron ali če obstaja tveganje za navzkrižje interesov.

Če obstajajo strožji predpisi v zvezi z delom v pogodbi o zaposlitvi, ostanejo nespremenjeni. To velja tudi za delovanje nadzornega ali svetovalnega odbora v zunanjih družbah.

Zaposlene pa spodbujamo k temu, da pišejo znanstvene članke, predavajo in izvajajo podobne dejavnosti, ki se ne štejejo za sekundarno zaposlitev.

8.2 NALOŽBE V TRETJA PODJETJA

Vsak zaposleni mora kadrovsko službo pisno obvestiti o vseh neposrednih ali posrednih naložbah v tretja podjetja:

- › ki so poslovni partnerji skupine Kontron, kar pomeni, da zaposleni posluje s tretjim podjetjem ali ima vlogo uprave ali vodstva v tretjem podjetju. Za podjetja, ki kotirajo na borzi, to velja le, če naložba presega 5 % celotnega kapitala; ali
- › ki konkurirajo skupini Kontron, če lahko zaposleni s to naložbo vpliva na upravljanje konkurenta. To se domneva, če delež presega 5 % celotnega kapitala podjetja.

Neposredni ali posredni delež v podjetjih, ki so konkurenti skupine Kontron in ustvarjajo podjetniški vpliv, zahteva predhodno pridobitev soglasja s strani upravnega odbora. Zaposleni se ne zavežejo, da bodo poslovali ali delali za podjetje, ki konkurira skupini Kontron, prav tako pa zaposleni ne smejo opravljati nobene dejavnosti, ki konkurira skupini Kontron.

8.3 ODLOČITVE GLEDE POVEZANIH OSEB

Zaposleni morajo o transakcijah ali odločitvah v zvezi s sorodniki ali drugimi tesno povezanimi osebami pravočasno poročati lokalnemu vodstvu, zagotoviti, da se pred transakcijo priskrbi pisna odobritev lokalnega vodstva, in zagotoviti, da so transakcije pisno dokumentirane skupaj s pisno odobritvijo.

To vključuje vse poslovne ali kadrovske odločitve v zvezi s skupino Kontron glede naslednjih sorodnikov ali povezanih oseb:

zakonci, partnerji, življenjski partnerji, starši/tast ali tašča, otroci in pastorki, bratje in sestre/polbratje in polsestre, druge osebe, ki živijo v družinski skupnosti, ali druge osebe, s katerimi imajo tesne osebne/gospodarske odnose.

V skladu s pravilnikom skupine Kontron o transakcijah s povezanimi strankami si skupina Kontron

prizadeva preprečiti morebitne navzkrižje interesov z zagotavljanjem preglednih in odobrenih transakcij med skupino Kontron in sorodniki ali bližnjimi sodelavci zaposlenih, ne da bi to vplivalo na osebne odnose zaposlenih ali njihove nepoklicne odločitve.

Ta pravilnik posebej obravnava dejanja s pravnimi posledicami, zlasti v poslovnem kontekstu, in si prizadeva za ohranjanje transparentnosti in postopkov odobritve za zmanjšanje navzkrižja interesov. Pomembno je opozoriti, da ta politika ne zajema transakcij, ki so izključno osebne narave in nimajo poslovnega pomena.

9 ČLOVEKOVE PRAVICE IN DELOVNA PRAKSA

Skupina Kontron spoštuje temeljne človekove pravice, kot so opredeljene v mednarodnih konvencijah Združenih narodov (ZN), Mednarodne organizacije dela (MOD) in drugih veljavnih zakonih in mednarodnih standardih, kot so minimalna varovala iz člena 18 (EU) 2020/852 (Uredba o taksonomiji). Skupina Kontron spoštuje pravice svojih zaposlenih v skladu z vsemi relevantnimi zakoni, predpisi in smernicami. Poleg tega Kontron spodbuja raznolikost in enake možnosti znotraj podjetja ter si prizadeva zaposlovati ljudi različnih etničnih izvorov, kultur, starosti, sposobnosti (invalidnosti), spolne identitete in usmerjenosti, spola in mentalitete. Podjetje Kontron zagotavlja delovno mesto, ki je prosto nadlegovanja ali diskriminacije, in spodbuja socialno okolje, ki spoštuje vse posameznike.

9.1 DIREKTIVA O SKRBNEM PREGLEDU V PODJETJIH GLEDE TRAJNOSTNOSTI (CSDDD)

Skupina Kontron aktivno spremlja in se prilagaja razvoju človekovih pravic in okoljskih predpisov, vključno z direktivo Evropske komisije o skrbnem pregledu v podjetjih glede trajnostnosti (CSDDD). Cilj Direktive CSDDD je vzpostaviti zavezujoče pravne zahteve za podjetja in njihove dobavitelje, da spoštujejo priznane človekove pravice in okoljske standarde, s čimer se spodbujajo etične poslovne prakse in poštena konkurenca na globalni ravni. S tem v mislih se skupina Kontron v celoti zavezuje k izvajanju strogega skrbnega pregleda na področju človekovih pravic in okolja v celotni dobavni verigi. To vključuje prepoznavanje in zmanjševanje tveganj, obravnavanje negativnih vplivov in sodelovanje z dobavitelji za zagotavljanje skladnosti z mednarodnimi standardi. S temi prizadevanji skupina Kontron poudarja svojo zavezanost trajnosti, etičnemu ravnanju in ustvarjanju dolgoročne vrednosti.

9.2 SKRBNI PREGLED ČLOVEKOVIH PRAVIC

V zadnjih letih je skrbno ravnanje na področju človekovih pravic postalo vse pomembnejše, zlasti zaradi Direktive CSDDD in minimalnih zaščitnih ukrepov EU za taksonomijo.

V tem kontekstu skupina Kontron redno in ad hoc izvaja analize tveganj svojih lastnih dejavnosti in dobavnih verig. Rezultati teh analiz se posredujejo vsem ustreznim nosilcem odločanja, da se zagotovi ustrezno obravnavanje morebitnih tveganj kršitev človekovih pravic ali etičnih načel. V okviru tekočih poslovnih odnosov in med obdelavo naročil skupina Kontron redno izvaja revizije s posebnim poudarkom na vidikih zdravja, varnosti, zaščite in okolja, vključno z vprašanji, kot so prisilno delo, suženjstvo in trgovina z ljudmi.

Poleg stalnega skrbnega pregleda na področju človekovih pravic je skupina Kontron vzpostavila robusten sistem za prijavo nepravilnosti, ki zaposlenim omogoča, da zaupno prijavijo morebitne kršitve človekovih pravic ali etičnih standardov. Skupina Kontron zagotavlja anonimnost prijaviteljev in skrbno preiskuje vse prijave ter sprejme ustrezne ukrepe za odpravo morebitnih kršitev. S temi ukrepi Kontron želi v svojih poslovnih dejavnostih zagotoviti spoštovanje človekovih pravic.

9.3 ETIČNO ZAPOSLOVANJE

Kontron spodbuja pregledne in objektivne procese rekrutiranja in zaposlovanja, ki so usklajeni z vrednotami organizacije in njeno zavezanostjo raznolikosti, pravičnosti in vključevanju. Zaposlene se zaposluje zakonito in na pošten način, ki spoštuje in varuje njihove pravice.

Načelo enakih možnosti in nediskriminacije se dosledno upošteva tako pri zaposlovanju kot tudi v celotnem ciklu zaposlitve – pri zaposlovanju, uvajanju, učenju in razvoju. Zaposleni in kandidati za zaposlitev niso diskriminirani na podlagi spola, starosti, rase, vere ali religije, barve kože, narodnosti, etničnega porekla, političnega ali drugega prepričanja, spolne usmerjenosti, invalidnosti ali družinskega statusa.

Kontron prav tako zagotavlja enako raven informacij vsem tujim prosilcem, kandidatom in zaposlenim, vključno s podrobnostmi o (i) verjetnih življenjskih stroških na območju, na katerem se nahaja bodoči delodajalec, (ii) verjetnem trajanju zadevne zaposlitve in (iii) stanju na trgu dela na področju, na katerem se prosilec, kandidat ali zaposleni zaposluje. Vse informacije se brezplačno posreduje prosilcu, kandidatu oziroma zaposlenemu.

Skupina Kontron se zavezuje, da bo spoštovala pravice zaposlenih, vključno z delavci migranti, tako da jim bo zagotovil etično in pošteno obravnavanje med celotnim trajanjem zaposlitve. Skupina Kontron ne bo zadrževala, uničila, skrivala ali zaplenila osebnih dokumentov ali listin o priselitvi, kot so osebne izkaznice, potni listi ali delovna dovoljenja, izdana s strani državnih organov. Zaposleni niso dolžni plačati stroškov zaposlitve ali drugih stroškov, povezanih z zaposlitvijo. Če se ugotovi, da so bili taki stroški plačani, bo skupina Kontron zagotovila, da se zaposlenim v celoti povrnejo. Ta zaveza odraža spoštovanje mednarodnih standardov in zavezanost skupine Kontron k etičnim delovnim praksam.

9.4 PLAČE IN UGODNOSTI

Vsako podjetje skupine Kontron svojim zaposlenim ponuja poštene in razumne plače. Vsako podjetje skupine Kontron spoštuje vse veljavne zakone v zvezi z zakonodajo o minimalnih plačah in nadomestilih. Ta zaveza je sestavni del ohranitve delovnega okolja, kjer vlada profesionalizem in spoštovanje.

V skladu z lokalno zakonodajo se zaposlenim za nadure plača višja urna postavka kot njihova redna urna postavka. Skupina Kontron zaposlenim pravočasno zagotovi pregleden in podroben izpisek plačil za vsako plačilno obdobje, ki vsebuje zadostne informacije za preverjanje točnosti plačila za opravljeno delo. Skupina Kontron prav tako zagotavlja, da se skrbno hrani dokumentacija. Znižanje plače kot disciplinski ukrep ni dovoljeno. Skupina Kontron spoštuje načela enakega plačila, kar pomeni, da ne obstaja diskriminacija na podlagi spola. Vsem zaposlenim v skupini Kontron so na voljo ugodnosti v skladu z veljavnimi predpisi.

Skupina Kontron je uvedla vrsto ukrepov za boljše usklajevanje poklicnih obveznosti in družinskih potreb. Ti vključujejo (i) dostop do obsežnih virov in storitev posredovanja zaposlitve, (ii) brezplačno svetovanje, (iii) vključevanje zaposlenih med starševskim dopustom in (iv) podporo pri ponovnem vstopu na delo po porodniškem dopustu.

Poleg tega si skupina Kontron prizadeva upoštevati individualne potrebe v zvezi z vzdrževanimi družinskimi člani in osebnimi okoliščinami ter si prizadeva zagotoviti prilagodljive rešitve, kjer koli je to mogoče in v skladu z veljavnimi zakoni in internimi pravilniki.

9.5 DELOVNI ČAS

Skupina Kontron po vsem svetu spoštuje vse veljavne predpise o delovnem času. Zlasti zaposlenim, ki delajo od doma/mobilnih pisarn, izrecno svetujemo, naj v nobenem primeru ne prekoračijo najdaljšega delovnega časa. To pomeni, da delovni teden ne sme presegati skupno 60 ur, vključno z nadurnim delom. Dovoljenih je največ 48 rednih ur na teden in največ 12 prostovoljnih nadur.

Vse dodatne ure opravljenega dela morajo biti prostovoljne. Izjeme so dovoljene samo v nujnih primerih ali izjemnih okoliščinah in morajo biti jasno opredeljene ter dovoljene z nacionalno zakonodajo in soglasji zaposlenih. Zaposleni morajo imeti vsaj en dan prost v obdobju sedmih dni (MOD št. 14).

9.6 USPOSABLJANJE IN VEŠČINE

Skupina Kontron ponuja notranje in zunanje izobraževalne programe ter tečaje za zagotavljanje ustrezne podpore svojim zaposlenim. Razvoj zaposlenih podpiramo z individualnimi načrti usposabljanja, prilagojenimi programi, pobudami za vodstvene kadre, kroženjem na delovnih mestih in možnostmi za usposabljanje vodstvenih kadrov, da bi osebni razvoj uskladili s cilji podjetja.

Poleg tehničnih in socialnih veščin se v celotni skupini redno izvaja tudi usposabljanje o ozaveščenosti glede varnosti, zaščite podatkov in skladnost. Spoštovanje Kodeksa ravnanja skupine Kontron s strani

zaposlenih je izredno pomembno in zahteva, da vsi poznajo njegovo vsebino. Zato skupina Kontron ponuja Kodeks ravnanja kot modul e-učenja v različnih jezikih podjetja. Vsi zaposleni v skupini Kontron morajo opraviti usposabljanje o Kodeksu ravnanja, da se seznanijo z vsebino in s potrditvijo, da so Kodeks prebrali in razumeli.

Usposabljanje o Kodeksu ravnanja posredno ozavešča vse zaposlene o človekovih pravicah in pravicah delavcev, vključno s svobodo združevanja, varnostjo in zdravjem pri delu ter poslovno etiko, ter te vidike nemoteno vključuje v program usposabljanja. Poleg tega morajo vsi zaposleni v skupini Kontron opraviti usposabljanje o drugih notranjih pravilnikih, kot sta pravilnik za prijavljanje nepravilnosti in pravilnik glede raznolikosti, ter potrditi razumevanje teh pravilnikov.

Da bi zagotovili, da so vsi zaposleni v skupini Kontron v celoti seznanjeni s pravilniki podjetja, vključno s Kodeksom ravnanja, so ti dokumenti na voljo v več jezikih podjetja na intranetu.

Poleg tega skupina Kontron redno zagotavlja e-učne module na teme, kot so poštena konkurenca, skladnost s kapitalskim trgom, boj proti korupciji in pranje denarja, da bi povečala ozaveščenost o vprašanih skladnosti.

Ti moduli so prilagojeni posebnim tveganjem v zvezi s skladnostjo, s katerimi se soočajo zaposleni glede na njihovo delovno področje, funkcijo in odgovornosti, kar zagotavlja ciljno usmerjeno in učinkovito usposabljanje na ustreznih področjih.

9.7 MLADI DELAVCI IN PREPOVED DELA OTROK

Zaposlovanje mladih delavcev je dopustno le ob upoštevanju mednarodnih in nacionalnih predpisov o minimalni starosti mladih delavcev. Vse oblike dela otrok so prepovedane. Podjetje Kontron deluje predvsem v skladu z dvema temeljnima konvencijama MOD o delu otrok (Konvencija št. 138 o minimalni starosti in Konvencija št. 182 o najhujših oblikah dela otrok).

V podjetjih skupine Kontron se izvajajo ustrezni ukrepi in nadzorni mehanizmi za zagotavljanje skladnosti s to določbo. Opozoriti je treba, da podjetje Kontron pod nobenim pogojem ne bo toleriralo nikakršnih kršitev te določbe v svoji dobavni verigi.

9.8 PREPOVED SODOBNEGA SUŽENJSTVA

Vse oblike sodobnega suženjstva, kot so prisilno ali suženjsko stanje ali suženjstvo ali obvezno delo, trgovina z ljudmi ali podobne prakse, zlasti druge oblike nadvlade ali zatiranja, so strogo prepovedane, zato podjetje Kontron ne bo toleriralo nobene kršitve te določbe v svoji dobavni verigi.

V podjetjih skupine Kontron se izvajajo ustrezni ukrepi za zagotavljanje skladnosti s to določbo.

9.9 NAPOTITEV ZASEBNIH ALI JAVNIH VARNOSTNIH SIL

Kontron zagotavlja spoštovanje človekovih pravic in ravna v skladu s Kodeksom ravnanja. Uporaba zasebnih ali javnih varnostnih sil je prepovedana, če so med njihovo uporabo/napotitvijo osebe izpostavljene nečloveškemu ali ponižujočemu ravnanju ali omejitvam svobode združevanja.

9.10 POGODBA O ZAPOSLOTVI

Skupina Kontron si prizadeva za spodbujanje dolgoročnih delovnih razmerij in ohranjanje stabilne delovne sile. Podjetje daje prednost stalnim in neposrednim delovnim razmerjem ter si prizadeva omejiti uporabo nestalnih delovnih razmerij, kot so začasno delo ali delo prek agencij, tudi v času povečanega povpraševanja. Skupina Kontron se zaveda potencialno negativnega vpliva prekomernega zanašanja na nestalna delovna razmerja na dobro počutje zaposlenih in korporativno kulturo. Zato si podjetje prizadeva za zagotavljanje stabilnih in trajnostnih praks zaposlovanja v skladu s svojimi etičnimi in operativnimi standardi.

Ta pristop je trdno zasidran v zavezi skupine Kontron k stabilnosti, blaginji zaposlenih in pozitivni kulturi na delovnem mestu. Skupina Kontron sicer priznava, da je za kratkoročne projekte ali nihanja v delovni obremenitvi občasno potrebno začasno zaposlovanje, vendar zagotavlja, da so takšni dogovori sklenjeni skrbno in v skladu z zakonskimi zahtevami. S spodbujanjem rednih delovnih razmerij skupina Kontron ne izvaja samo etičnih standardov, temveč daje tudi pozitiven zgled svojim partnerjem in prispeva k stabilnejši in pravičnejši globalni delovni sili.

V okviru te zaveze k poštenim in etičnim delovnim praksam skupina Kontron zagotavlja, da so delavci, vključno z delavci migranti, pred zaposlitvijo seznanjeni z delovno pogodbo v jeziku, ki ga razumejo in ki izrecno navaja njihove pravice in odgovornosti v zvezi s pogoji zaposlitve. Ti pogoji vključujejo plačo, delovni čas in še veliko več. Vse spremembe pogodbe ali delovnih pogojev morajo biti v skladu z lokalnimi predpisi in popolnoma pregledne za delavce migrante.

9.11 RAZNOLIKOST, ENAKE MOŽNOSTI IN NEDISKRIMINACIJA

Zaposlene skupine Kontron sestavljajo posamezniki različnih etničnih ozadij, kultur, veroizpovedi, starosti, stopenj sposobnosti (invalidnosti), ras, spolnih identitet in prepričanj, spolov in miselnosti. Raznolikost naših zaposlenih je gonilna sila uspehov skupine Kontron. Vsi zaposleni so obravnavani enako. Skupina Kontron ne dopušča diskriminacije katere koli osebe s katero koli od teh lastnosti.

Poleg tega skupina Kontron ne dopušča nobene oblike nadlegovanja, ustrahovanja, žalitev, groženj, neupravičenih obtožb, šikaniranja, spolnega nadlegovanja, žaljivega vedenja ali drugih dejanj fizičnega ali psihičnega nasilja, ki negativno vplivajo na dostojanstvo zaposlenih.

Nadlegovanje lahko ima tudi druge oblike, med drugim:

- › Nasilje ali grožnje z nasiljem,
- › Žaljive ali zastrašujoče pripombe ali ravnanje, kot so ponižujoče pripombe, vzdevki, šale, potegavščine ali žalitve,
- › Neverbalno ravnanje, kot je nadlegovanje,
- › Izrecne verbalne pripombe spolne narave, kot so nezaželena in očitno namerna spogledovanja ali sugestivne pripombe o osebnih ali fizičnih značilnostih.

Poleg tega Kontron prepoveduje izmenjavo ali prikazovanje žaljivih slik ali predmetov spolne narave, kot

tudi slik ali predmetov, ki bi lahko spodbujali sovraštvo, diskriminacijo ali stereotipe na delovnem mestu. Nezaželeno spolno vedenje, kot so nezaželen fizični stik ali napadi, je prav tako nesprejemljivo, kot tudi namigovanje na pričakovanje uslug za zaposlitev, napredovanje ali poklicno napredovanje.

Ta načela veljajo tako na notranji kot na zunanji ravni. Zajemajo tudi poslovanje s partnerji. Politika skupine Kontron veleva, da se zaposluje osebe z najvišjo stopnjo motivacije in sposobnosti. Skupina Kontron aktivno spodbuja enake možnosti vseh posameznikov, ne glede na posebnosti zgoraj navedenih lastnosti, na vseh položajih, vključno z vodstvenimi vlogami, kar je podprto z internimi politikami in smernicami skupine.

Vsi zaposleni v skupini Kontron morajo obvezno sodelovati v usposabljanju o politiki skupine Kontron o raznolikosti, enakosti in vključevanju, da se seznani z njenimi načeli in uradno potrdijo, da razumejo te vrednote in se zavezujejo, da jih bodo spoštovali pri svojem delu.

9.12 SVOBODA ZDRUŽEVANJA IN KOLEKTIVNA POGAJANJA

Podjetje Kontron spoštuje svobodo združevanja in pravico do kolektivnih pogajanj. Zaposleni svobodno uveljavljajo svoje pravice in niso predmet nikakršnega nadlegovanja ali maščevanja s strani skupine Kontron. V regijah, kjer so svoboda združevanja in kolektivno pogajanje omejeni z veljavnimi zakoni, skupina Kontron podpira alternativne in zakonite načine za vzpostavitev zastopstva zaposlenih.

Poleg tega si skupina Kontron prizadeva za spodbujanje konstruktivnega dialoga z zaposlenimi in interesnimi skupinami, da bi spodbudil prakse, ki spodbujajo poštene delovne pogoje in dobro počutje zaposlenih. Da bi še dodatno okrepil te vrednote, je skupina Kontron vzpostavila sistem za prijavo nepravilnosti, ki zaposlenim zagotavlja varen in zaupni kanal za poročanje o pomislekih ali morebitnih kršitvah svobode združevanja in pravic do kolektivnega pogajanja.

9.13 ZEMLJIŠČA, GOZDOVI, VODNE PRAVICE, PRISILNE IZSELITVE IN PRAVICE AVTOHTONIH PREBIVALCEV

Kontron ne izvaja prisilnih izselitev ali nezakonitega prisvajanja zemljišč, gozdov in voda pri pridobivanju, razvoju ali drugačni uporabi zemljišč, gozdov in voda. Posebna zaščita je potrebna tudi za pravice avtohtonih ljudstev, katerih razseljevanje ali negativni vpliv nanje je treba izključiti. Kontron pričakuje, da bodo vsi zaposleni podpirali lokalne skupnosti in domorodna ljudstva v bližini družb Skupine. Zlasti je pomembno spoštovanje nacionalnih in mednarodnih pravnih in regulativnih zahtev.

9.14 Odnosi z lokalno skupnostjo in razvoj

Glede na naravo poslovanja skupine Kontron je neizogibno, da bo podjetje vplivalo na lokalne skupnosti, v katerih deluje. Mnoge poslovne dejavnosti skupine Kontron so vidne lokalnim prebivalcem in bodo vplivale na njihove skupnosti. Podjetje Kontron si prizadeva za vzpostavitev in ohranjanje dobrih odnosov z deležniki, da bi zadovoljila lokalne potrebe in prispevala k uresničevanju ciljev trajnostnega razvoja Združenih narodov (SDG).

Zavezanost deležnikom in spoštovanje človekovih pravic sta temeljna za gradnjo zaupanja. Kontron si zato prizadeva za ohranjanje dobrih odnosov tako znotraj kot zunaj podjetja. Kontron se aktivno vključuje v skupnosti, v katerih deluje, da bi gradil zmogljivosti in podpiral lokalni razvoj. Ključni cilj vključevanja podjetja Kontron v skupnost je spodbujanje trajnostnega gospodarskega in socialnega napredka v teh regijah.

10 ZDRAVJE IN VARNOST

Skupina Kontron skrbi za zdravje in dobro počutje svojih zaposlenih. Podjetje je uvedlo sistem vodenja za varnost in zdravje pri delu, več lokacij pa je certificiranih po mednarodnem standardu ISO 45001 za varnost in zdravje na delovnem mestu. Vsako podjetje skupine Kontron ščiti svoje zaposlene pred tveganjem nezgod pri delu in poklicnih boleznih. Varno delovno okolje za vsakega zaposlenega mora zagotoviti vsako podjetje skupine Kontron ob upoštevanju lokalnih zakonskih zahtev in predpisov. Zaposlene je treba podpirati pri ohranjanju fizičnega in duševnega zdravja.

Vsi zaposleni izkazujejo svojo osebno zavezanost tako, da vedno priznavajo, spodbujajo in izkazujejo varno ravnanje ter upoštevajo varnostna načela. Vsa prizadevanja podjetja Kontron so usmerjena v nenehno izboljševanje varnostnih standardov in najboljših varnostnih praks v celotnem podjetju Kontron. Poleg upoštevanja vseh veljavnih lokalnih zakonov in predpisov v državah, v katerih Kontron posluje, podjetje Kontron nadaljuje z razvojem lastnih varnostnih standardov in smernic. Zaposlene spodbujamo, da o morebitnih nevarnih razmerah v svojem delovnem okolju poročajo svojemu nadrejenemu.

10.1 ERGONOMIJA NA DELOVNEM MESTU

Ergonomija na delovnem mestu je bistvena za ohranjanje telesne pripravljenosti in zdravja zaposlenih na delovnem mestu ter za zagotavljanje varnega in zdravega okolja.. Ergonomske delovne postaje zagotavljajo optimalne delovne pogoje, tehnični pripomočki pa olajšujejo delo zaposlenih in spodbujajo ergonomsko primerno držo. V večini pisarn in delovišč podjetja Kontron so zdravniki podjetja na voljo za zagotavljanje zdravstvene oskrbe na delovnem mestu in svetovanje o ergonomski zasnovi delovnega mesta.

Poleg telesnega zdravja podjetje Kontron aktivno podpira tudi duševno zdravje in dobro počutje z rednim dostopom do individualnega svetovanja in coachinga s strani usposobljenih delovnih psihologov. Te storitve so zasnovane kot učinkovita orodja, ki zaposlenim pomagajo premagovati osebne in poklicne izzive.

10.2 DELOVNE IN ŽIVLJENJSKE RAZMERE

Kontron zagotavlja takojšen dostop do čistih sanitarij, pitne vode in higienskih prostorov za pripravo, shranjevanje in uživanje hrane. Vse zmožljivosti za uživanje, pripravo in shranjevanje hrane izpolnjujejo veljavne minimalne higienske zahteve. Domovi Kontron izpolnjujejo standarde čistoče in varnosti, vključno z označenimi zasilnimi izhodi, toplo vodo, ustrezno razsvetlavo, klimatsko napravo, varno shranjevanje osebnih stvari in zadostnim osebnim prostorom. Vstop in izstop iz domov je razumno zagotovljen brez omejitev.

10.3 PRIPRAVLJENOST IN UKREPANJE OB NESREČAH

Kontron se zavezuje, da bo sprejemal razumne ukrepe za zagotavljanje varnosti na delovnem mestu v skladu z nacionalnimi zahtevami, z namenom preprečevanja izredni razmer in nesreč pri delu ter za zaščita zdravja svojih zaposlenih. Ti ukrepi vključujejo postopke za obveščanje in evakuacijo zaposlenih, usposabljanje in vaje za ukrepanje v sili, usposabljanje za prvo pomoč, razpoložljivost ustreznih materialov za prvo pomoč, ustrezno opremo za odkrivanje in gašenje požarov ter zadostne izhodne kapacitete. Veljavni lokalni predpisi o varstvu pri delu, zdravju in varnosti na delovnem mestu ter varnosti stavb in požarni varnosti so bili upoštevani z namenom zmanjšanja tveganj nezgod in bolezni, povezanih z delom. Kontron vsem zaposlenim zagotavlja redno usposabljanje za razvoj njihove varnostne ozaveščenosti in vedenja.

10.4 OBVLADOVANJE NESREČ/INCIDENTOV

Kontron zagotavlja, da se določijo ukrepi za obvladovanje izrednih razmer in odzivanje nanje v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi. To vključuje opozarjanje in evakuacijo zaposlenih, napotitev reševalcev in uporabo opreme za gašenje požara.

10.5 OSEBNA VAROVALNA OPREMA

Osebna varovalna oprema (OVO) zagotavlja visoko raven varnosti in je skladna z zakonskimi zahtevami. Njen namen je zmanjšati izpostavljenost zaposlenih nevarnostim, kadar inženirski in upravni nadzor nista izvedljiva ali učinkovita za zmanjšanje določenega tveganja na sprejemljivo raven. Kadar koli je to potrebno in razumno, so zaposleni opremljeni z ustrezno osebno varovalno opremo. Kontron takšno opremo zagotavlja brezplačno in skrbi za to, da je brezhibna in higiensko neoporečna.

10.6 VARNOST STROJEV

Ker je varnost strojev najpomembnejša, je Kontron zavezan zagotavljanju varnega in skladnega delovnega okolja za svoje zaposlene. V zvezi s tem Kontron zagotavlja proaktivno vzdrževanje in servisiranje vseh strojev in delovne opreme. Poleg tega je delovna oprema opremljena z ustreznimi varnostnimi napravami, ki preprečujejo poškodbe zaposlenih zaradi zdrobljenja, ureznin, opeklin in drugih nevarnosti. Kontron ustrezno usposobi vse zaposlene, preden jim dovoli uporabo stroja..

10.7 RAVNANJE OB NEVARNOSTIH KBRJ

Kontron ščiti svoje zaposlene pred vsemi kemičnimi, biološkimi, radiološkimi in jedrskimi (KBRJ) nevarnostmi, povezanimi z delom. Ustrezno zmanjševanje tveganja vključuje tehnične, organizacijske, osebne in neformalne ukrepe.

Če se potencialno nevarnim snovem in procesom ni mogoče izogniti, bo Kontron sprejel posebne ukrepe za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu. Kadar je to mogoče, si Kontron prizadeva, da jih nadomesti z manj nevarnimi. Veljajo vsi zgoraj navedeni ukrepi za varnost in zdravje.

11 IZVOZ, UVOZ IN NADZOR TRGOVINE

Uvoz in izvoz izdelkov in storitev sta zelo regulirana. Skupina Kontron spoštuje vse veljavne izvozne kontrole in carinske predpise v državah, v katerih posluje. Nadzor izvoza se na splošno uporablja za pošiljanje blaga, storitev, strojne opreme, programske opreme in tehnologij čez nekatere državne meje, vključno s tistim pošiljanjem, ki se izvaja po elektronski pošti. Takšni zakoni se lahko uporabljajo za neposreden in posreden izvoz iz držav, proti katerim so bile uvedene sankcije, in uvoz vanje. Ti predpisi veljajo tudi za tretje države, za katere obstaja sum morebitnih groženj nacionalni varnosti ali vpletenosti v kriminalne dejavnosti. Za vojaško blago in civilne izdelke, ki se lahko uporabljajo tudi za vojaške namene (blago z dvojno rabo), veljajo temeljne omejitve. Poleg tega veljajo posebne omejitve za določeno blago in države, vključno z orožjem, luksuznim blagom, embargi in sankcijami.

Kršitve teh zakonov in določil lahko povzročijo obsežne kazni in kazenske sankcije, vključno z globami in uradno odrejenimi izključitvami iz poenostavljenih uvoznih in izvoznih predpisov. Vsi zaposleni, ki se pri svojem delu ukvarjajo z uvozom in izvozom, so dolžni upoštevati vse veljavne zakone in predpise.

Če se pojavi kakršen koli dvom o tem, ali je uvoz ali izvoz dovoljen in ali so z uvozom ali izvozom povezane sankcije, morajo zaposleni nemudoma pisno obvestiti lokalno vodstvo, preden nadaljujejo z navedenim uvozom ali izvozom.

12 ODGOVORNO UPRAVLJANJE DOBAVNE VERIGE

Skupina Kontron je prav tako objavila tudi ločen »Kodeks ravnanja dobaviteljev podjetij Kontron«, ki je na dostopen na spletnem mestu skupine Kontron v razdelku Upravljanje podjetij (Corporate Governance), v katerih so določene minimalne zahteve, naslovljene neposredno na dobavitelje podjetij Kontron, ki opisujejo zahteve skupine Kontron do njenih poslovnih partnerjev znotraj njene dobavne verige. Dobavitelji podjetij Kontron morajo v celoti upoštevati vsebino Kodeksa ravnanja dobaviteljev podjetij Kontron in ga podpisati kot del pogodbenega sporazuma. Kontron si pridržuje pravico do prekinitve sodelovanja z dobavitelji, če ugotovi nespoštovanje Kodeksa ravnanja dobaviteljev ali če neskladnosti niso pravočasno odpravljene.

12.1 SKLADNOST PROIZVODOV

Zagotavljanje skladnosti in varnosti izdelkov podjetja Kontron je zanj izredno pomembno. Podjetje Kontron je odgovorno za zmanjšanje tveganj za zdravje, varnost, okolje in lastnino svojih strank in tretjih oseb. Da bi to doseglo, Kontron razvija svoje izdelke v skladu z najnovejšimi tehnološkimi dosežki in upošteva zakonske predpise ter dodatne varnostne zahteve, ki temeljijo na najnovejših znanstvenih dognanjih. Podjetje Kontron deluje v skladu z notranjimi smernicami in globalnimi predpisi, kot so na primer, ISO 14001, ki določa zahteve glede sistema okoljskega upravljanja na globalni ravni, kakor tudi v skladu z Uredbo EU o registraciji, evalvaciji, avtorizaciji in omejevanju kemikalij (REACH), vendar ne omejeno nanje. Zavezanost podjetja k skladnosti vključuje tudi vzdrževanje in posodabljanje obveznih registracij, da odražajo veljavne regulativne standarde.

Poleg tega je podjetje Kontron zavezano, da bo svoje izdelke oblikovalo v skladu z načeli trajnosti in regulativnim okvirom, kot je Uredba o okoljsko primerni zasnovi za trajnostne izdelke (ESPR). To vključuje prizadevanja za izboljšanje energetske učinkovitosti, krožnega gospodarstva in recikliranja, da se zagotovi skladnost z razvijajočimi se okoljskimi standardi.

Kontron sistematično zagotavlja skladnost z dobro uveljavljenimi strukturami in stabilnimi procesi. Takoj ko so proizvodi podjetja Kontron na trgu, se jih nenehno spremlja v praksi, da se lahko podjetje v primeru odstopanj takoj odzove. Zavezanost Kontron k odličnosti zajema tudi izpolnjevanje pričakovanj strank glede kakovosti in stroškov, pri čemer v vsak vidik upravljanja izdelkov vključuje vidike okolja, zdravja in varnosti. Poleg tega podjetje Kontron daje prednost transparentnosti, saj partnerjem in strankam zagotavlja podrobne informacije o svojih izdelkih.

Poleg tega podjetje Kontron zagotavlja varnost strank z upoštevanjem standardov ISO. Ti vključujejo ISO 14001 za varstvo celotnega okolja, 27001 za informacijsko varnost, ISO 27018 za varstvo podatkov v oblaku, ISO 9001 za upravljanje kakovosti in ISO 22301 za neprekinjeno poslovanje. Ti certifikati odražajo zavezanost podjetja Kontron k ohranjanju visokih standardov v upravljanju kakovosti in varnosti strank. S pomočjo rednih testov penetracije, neodvisne analize arhitekture in nenehnega izboljševanja tehničnih in organizacijskih ukrepov Kontron varuje svoje izdelke in storitve, da izpolnjujejo najvišje zahteve glede kakovosti in varnosti.

12.2 VARSTVO OKOLJA, POVEZANO Z IZDELKI

Podjetje Kontron je zavezano k oblikovanju izdelkov, ki spodbujajo njihovo dolgo življenjsko dobo. V tem kontekstu se Kontron zavestno trudi izogibati načrtovani zastarelosti. Ta zaveza temelji na globokem razumevanju potreb strank in zahtev za trajnostne poslovne prakse. Z zagotavljanjem nadomestnih delov skozi celoten življenjski cikel svojih izdelkov Kontron ne omogoča zgolj popravil, temveč tudi podaljšuje življenjsko dobo svojih izdelkov, s čimer zmanjšuje količino odpadkov in porabo virov.

Poleg tega se podjetje Kontron osredotoča na razvoj energetsko učinkovitih izdelkov, da bi čim bolj zmanjšal vpliv na okolje in hkrati znižal stroške poslovanja za svoje stranke. Ta strategija ne le povečuje zaupanje strank v rešitve Kontrona, ampak tudi dokazuje zavezanost podjetja k trajnostnim poslovnim praksam in odgovornemu upravljanju podjetja.

12.3 ODGOVORNO PRIDOBIVANJE MINERALOV

Skupina Kontron se zavezuje, da se bo v svojih izdelkih izogibala uporabi surovin, ki izvirajo iz območij z visokim tveganjem in/ali območij, na katerih se odvijajo konflikti, in zato potencialno podpirajo zlorabo človekovih pravic, korupcijo, financiranje oboroženih skupin, terorizem ali enakovredne okoliščine. Če to velja za vsako posamezno podjetje skupine Kontron (in ob upoštevanju poslovnega modela navedenega podjetja), je skupina Kontron vzpostavila postopek, s katerim se izogne konfliktnim mineralom. Pri tem morajo podjetja skupine Kontron sprejeti ustrezno raven upravljanja in dolžno skrbnost glede vira in dobavne verige »konfliktnih mineralov« (3TG – tantalom, kositrom, volframom in zlatom) ter drugimi kritičnimi mineralnimi viri v izdelkih, ki jih proizvajajo. Kontron si prizadeva za povečanje svojih prizadevanj na področju krožnega gospodarstva, s poudarkom na ukrepih, ki spodbujajo ponovno uporabo ali recikliranje materialov.

To se izvede zato, da se lahko smiselno zagotovi, da so pridobljeni na način, ki je skladen s Smernicami OECD za odgovorne dobavne verige mineralov z območij, na katerih se odvijajo konflikti, in območij z visokim tveganjem, ali primerljivim okvirom potrebne skrbnosti.

12.4 SKLADNOST Z DIREKTIVAMA REACH IN ROHS

Podjetja skupine Kontron med drugim zagotavljajo tudi skladnost z direktivama REACH, RoHS in drugimi veljavnimi predpisi v zvezi z zahtevami glede izdelkov.

12.5 SKLADNOST Z AMERIŠKIM ZAKONOM DODD-FRANK

Spoštovanje človekovih pravic in skladnost z zakonom Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act sta za Kontron najvišja prioriteta.

Trgovina z rudninami iz konfliktnih in visoko tveganih območij (CAHRAs) je močno prizadeta zaradi nasilnih konfliktov in kršitev človekovih pravic, zlasti v Demokratični republiki Kongo (DRK) in sosednjih državah. Skupina Kontron spoštuje načela odgovornega in etičnega pridobivanja mineralov, kot so opisana v oddelku 1502 zakona Dodd-Frank in Uredbi EU 2017/821. Skupina Kontron se zavezuje, da bo minerale pridobivala na način, ki v celoti spoštuje človekove pravice in ne prispeva k tveganjem, opisanim v Prilogi 2 Smernic OECD o potrebni skrbnosti.

Odgovorno pridobivanje mineralov je pomembna zaveza za skupino Kontron, katere cilj je preprečiti uporabo mineralov iz konfliktnih in visoko tveganih območij (CAHRAs), ki so prizadeta zaradi tveganj, opredeljenih v Prilogi 2 Smernic OECD o potrebni skrbnosti. Ključni minerali vključujejo tantal, kositer, volfram, njihove rude in zlato. Konfliktna in visoko tvegana območja (CAHRAs) med drugi, vključujejo Demokratično republiko Kongo, Angolo, Burundi, Srednjeafriško republiko, Ruando, Južni Sudan, Tanzanijo, Ugando in Zambijo. Skupina Kontron si prizadeva tudi za spodbujanje razvoja na teh območjih prek svojih strategij dobavne verige.

Skupina Kontron tesno sodeluje s svojimi dobavitelji pri izvajanju teh ukrepov. Kadar je to potrebno, se tveganja zmanjšajo na minimum in se izvede dodatna skrbna presoja, da se zagotovi, da skupina Kontron nadaljuje z odgovornim nakupovanjem na podlagi uveljavljenih procesov upravljanja. Skupina Kontron izkorišča svojo obsežno globalno prisotnost s podružnicami v mnogih državah, kjer imajo sedež njegovi dobavitelji. To lokalnim nabavnim ekipam omogoča, da dobro poznajo svoje dobavitelje in med pogajanjem in poslovnimi sestanki opravijo obiske na kraju samem. Poleg tega skupina Kontron zahteva izjavo ali poročilo o odgovornem postopku pridobivanja mineralov, da dokaže prizadevanja za zmanjšanje tveganja konfliktnih mineralov.

12.6 UPORABA ORIGINALNIH DELOV

Podjetja skupine Kontron za svoje izdelke in storitve nabavljajo samo originalne dele. Izvajajo učinkovite metode in postopke za prepoznavanje in zmanjšanje tveganja vnosa ponarejenih delov in materialov – neposredno ali posredno prek dobavne verige – v svoje izdelke. Skupina Kontron od svojih dobaviteljev pričakuje, da izvajajo ustrezne ukrepe za zagotavljanje visoke skladnosti z zahtevami tega pravilnika.

12.7 NAČELA JAVNEGA NAROČANJA

Skupina Kontron se zaveda svoje odgovornosti v celotni dobavni verigi in od svojih neposrednih in posrednih dobaviteljev pričakuje, da spoštujejo načela, določena v Kodeksu ravnanja dobaviteljev. Skupina Kontron pri svojih dejavnostih javnega naročanja strogo upošteva veljavne zakone in notranje pravilnike ter kot temeljna nefinančna načela spoštuje človekove pravice, zakonitost, delovne standarde, pošteno poslovanje, raznolikost, enakost in vključevanje (DEI), varstvo okolja ter varnost in zdravje pri delu.

Skupina Kontron je zavezana k visokim standardom skladnosti in trajnosti ter izvaja in podpira najboljše prakse v upravljanju dobavne verige. Trajnostno naročanje je ključni sestavni del vseh lokalnih procesov upravljanja dobavne verige v vseh podjetjih Kontron.

Vsako podjetje v skupini Kontron je zavezano k upoštevanju najboljših praks z izvajanjem strukturiranega procesa izbire in spremljanja dobaviteljev. To vključuje ocenjevanje dobaviteljev na podlagi meril, kot so panoga, velikost, geografska lokacija in vrsta opravljenega dela.

Da bi zmanjšali negativni vpliv praks nabave, se Kontron zavezuje k gradnji stabilnih, dolgoročnih odnosov s svojimi dobavitelji z jasnimi zavezami in sklepanjem večletnih pogodb. Skupina Kontron zagotavlja ustrezne roke dobave s tesnim sodelovanjem z dobavitelji pri načrtovanju proizvodnje in zagotavljanjem ciljnega usposabljanja za nabavne ekipe. Poštenost pri oblikovanju cen pogodb je ključno načelo. V tej zvezi je poudarek na upoštevanju stroškov dela v pogajanjih in pripravljenosti plačati ustrezno ceno nad tržno vrednostjo, da se zagotovi pošteno nadomestilo.

12.8 POSTOPEK IZBIRE DOBAVITELJEV IN DOKUMENTACIJA

Vsako podjetje Kontron ima vzpostavljen strog postopek izbire in spremljanja dobaviteljev. Podjetja Kontron morajo oceniti svoje dobavitelje in imeti ustrezen postopek za odobritev in izbiro dobaviteljev. Kadar je to primerno, to vključuje oceno tveganja in sistem upravljanja dobaviteljev. Odločitev o vzpostavitvi poslovnega partnerstva z dobaviteljem se sprejme po skrbni oceni.

Glede na poslovni model, poslovno dejavnost in lokalne značilnosti vsako podjetje Kontron pri izbiri svojih dobaviteljev upošteva drugačna merila. Pomembno je, da se podjetja Kontron pri odločitvah o dobaviteljih vedno zanašajo na transparentna, razumna in objektivna merila, kar je treba dokumentirati na zavezujoč način.

Skupina Kontron spodbuja vsako podjetje, da uvede lokalni sistem za oceno in upravljanje tveganj v dobavni verigi. Ta sistem mora upoštevati tveganja, povezana z državo porekla in kategorijo dobavitelja (npr. ponudnik storitev, dobavitelj strojne opreme, proizvajalec originalne opreme, posrednik, izdajatelj licenc za programsko opremo, edini vir).

Kritične dobavitelje je mogoče identificirati na podlagi več kategorij tveganj, med drugim:

- › Nahajajo se v državah z visokim tveganjem prisilnega dela, dela otrok ali tveganji za zdravje in varnost;
- › Sistemski dobavitelji, ki ustvarjajo visoko odvisnost skupine Kontron;
- › Dobavitelji z velikimi nabavnimi količinami;
- › Dobavitelji, ki prodajajo obnovljene materiale ali rabljene programske licence;
- › Dobavitelji, ki zagotavljajo storitve ali blago v strogo reguliranih okoljih;
- › Posredniki ali distributerji, ki ne kupujejo neposredno od proizvajalcev originalne opreme;

- › Dobavitelji proizvodov, za katere velja zakonodaja REACH ali RoHS;
- › Dobavitelji proizvodov ali storitev z visokim ogljičnim odtisom;
- › Dobavitelji, ki so pomembni za odgovorno pridobivanje mineralov.

Če je dobavitelj uvrščen med kritične in Kontron želi z njim sodelovati, je treba sprejeti dodatne ukrepe za zagotovitev skladnosti z načeli skupine Kontrona. To lahko vključuje dodatne zaveze, pisno potrditev Kodeksa ravnanja dobaviteljev skupine Kontron ter obiske in revizije na kraju samem.

Dobavitelji, ki oceno tveganja zaključijo z zelo pozitivno oceno, morajo dobiti status prednostnega in/ali ključnega dobavitelja. Boljša ocena pomeni večje možnosti, da postanejo strateški dobavitelj za skupino Kontron in okrepitev poslovnega odnosa.

12.9 REVIZIJE DOBAVITELJEV/OCENA TVEGANJA DOBAVITELJEV

Dobavitelji morajo pred izborom oceniti svojo skladnost z Kodeksom ravnanja z uporabo standardiziranega vprašalnika. Ta samoocena ali izjava je del celovitega izbirnega in kvalifikacijskega postopka skupine Kontron, ki upošteva različne dejavnike, kot so panoga, velikost podjetja, geografska lokacija in vrsta opravljenega dela.

Ta pregled zagotavlja, da dobavitelji upoštevajo ustrezne zakone, načela človekovih pravic ter delovne in socialne standarde. Kontron ne bo poslovalo z dobavitelji, ki v postopku ocenjevanja prejmejo nesprejemljivo oceno. Dobavitelji, ki ne izpolnjujejo visokih standardov skupine Kontron, ne bodo upoštevani za poslovne odnose. To lahko v skladu s politiko javnega naročanja povzroči prekinitev obstoječih pogodb.

Razlogi za izključitev so nespoštovanje okoljskih, zdravstvenih in varnostnih standardov, nespoštovanje konvencij Mednarodne organizacije dela (MOD) in Združenih narodov ter kršitve politik, vrednot in kodeksov ravnanja skupine Kontron, ki poudarjajo spoštovanje človekovih pravic in izogibanje uporabi konfliktnih mineralov.

Dobavitelji iz držav z manj restriktivnimi okoljskimi in delovnimi zakoni so zaradi večjega tveganja kršitev zakonodaje podvrženi podrobnejšemu pregledu. Dobavitelji, ki proizvajajo kompleksne ali varnostno pomembne komponente, zlasti v ključnih panogah, kot sta elektronika in avtomobilska industrija, so zaradi njihovega pomembnega vpliva na izdelke in storitve podjetja Kontron podvrženi podrobnejšemu pregledu. Poleg tega so veliki dobavitelji, ki dobavljajo vse iz enega vira, zaradi svojega obsežnega obsega poslovanja in pomembnosti podvrženi podrobnejšemu pregledu kot manjši, enkratni dobavitelji.

Poleg tega pravilnik o transakcijah s povezanimi strankami za skupino Kontron opredeljuje transakcije, ki vključujejo prenos proizvodov, materialov, virov, storitev ali obveznosti med podjetjem Kontron AG ali njegovimi hčerinskimi podjetji in opredeljeno povezano stranko. To vključuje tudi člane izvršnega odbora in nadzornega sveta, večje delničarje, kot je Ennoconn Corporation, in druge, kot je opredeljeno v mednarodnih računovodskih standardih in avstrijski zakonodaji. Politika zahteva strog postopek izbire in spremljanja dobaviteljev ter dokumentiranje in poročanje o transakcijah, izvedenih pod tržnimi pogoji. Pravilnik zahteva predhodno odobritev izvršnega odbora ali nadzornega sveta za transakcije, ki ne sodijo v redno poslovno dejavnost ali niso izvedene pod tržnimi pogoji. To zagotavlja dosledno preglednost in skladnost vseh poslov s povezanimi strankami.

12.10 POSLEDICE SLABIH REZULTATOV IN NESPOŠTOVANJA DOBAVITELJEV

Če ocena, pregled ali revizija dobavitelja razkrije manjša odstopanja od pričakovanj skupine KONTRON, kot so navedena v Kodeksu ravnanja dobaviteljev Kontron, bo skupina Kontron v sodelovanju z dobaviteljem pripravila akcijski načrt za izboljšanje uspešnosti v razumnem časovnem okviru.

Če dobavitelj predloži zadostne dokaze in zagotovi preglednost v zvezi z več merili in kršitev standardov Kontron ni jasno očitna, se mora dobavitelj zavezati, da bo nemudoma izvedel ukrepe za izboljšanje, da bo dokazal skladnost s standardi. Če se ugotovi neskladnost s Kodeksom ravnanja dobaviteljev podjetja

Kontron, bo skupina Kontron v sodelovanju z dobaviteljem v razumnem roku dogovoril korektivne ukrepe. Če popravni ukrepi ne prinesejo zadovoljivih rezultatov, ker dobavitelj ni pripravljen ali zmožen izpolniti standardov Kontrona, lahko Kontron prekine poslovno sodelovanje z dobaviteljem.

Dobavitelji, ki večkrat ne izpolnjujejo zahtev, bodo izključeni iz mreže dobaviteljev podjetja Kontron. V primeru resnih kršitev, kot je dopuščanje ali podpiranje otroškega dela, bo skupina Kontron nemudoma prekinila poslovno sodelovanje z dobaviteljem in o tem obvestila svoja hčerinska podjetja.

12.11 SKRBNI PREGLED TRETJIH OSEB

Razumevanje tveganj, povezanih s poslovnimi partnerji, je ključnega pomena za poslovanje skupine Kontron. Da bi zagotovil, da dobavitelji ne predstavljajo znatnih tveganj, skupina Kontron redno preverja skladnost tretjih oseb in poslovnih partnerjev. Ta proces pomaga identificirati in zmanjšati tveganja, povezana s sankcioniranimi strankami, ter zagotavlja skladnost z vrednotami skupine Kontron.

Proces pregleda skupine Kontron zagotavlja, da sankcionirane stranke (npr. podjetja ali posamezniki, ki so sankcionirani s strani EU ali Združenih narodov) niso sprejete kot poslovni partnerji. Poslovni odnosi se sklenejo le z dobavitelji in pogodbenimi partnerji, ki delijo vrednote in načela skupine Kontron. S sodelovanjem s temi partnerji skupine Kontron zagotavlja temeljne človekove pravice in ozavešča o etičnih in okoljskih standardih v svojih poslovnih praksah.

Z letnimi in ad hoc pregledi skrbnega ravnanja tretjih oseb skupine Kontron zagotavlja skladnost z zakonskimi predpisi in predpisi kapitalskega trga. Najpomembnejše stranke in dobavitelje vsakega hčerinskega podjetja se natančno spremlja. Posebna pozornost je namenjena poslovnim partnerjem v državah s povečanim tveganjem korupcije, kot jih opredeljuje organizacija Transparency International.

Postopek preverjanja vključuje preverjanje različnih zbirk podatkov, vključno s seznamei sankcij, seznamei politično izpostavljenih oseb (PEP) in poročili medijev. Seznamei sankcij pomagajo identificirati posameznike in podjetja, za katere veljajo gospodarske ali pravne sankcije. Seznamei PEP identificirajo politično izpostavljene osebe, ki so lahko izpostavljene tveganju korupcije ali podkupovanja. Tiskovna poročila se preverjajo, da se zagotovi, da poslovni partnerji niso bili vpleteni v gospodarske kaznive dejanja, kot so korupcija, pranje denarja, goljufija ali podkupovanje. Ta celovit pristop zagotavlja temeljito skrbno preverjanje in učinkovito zmanjševanje tveganj za ohranjanje etičnih poslovnih odnosov.

Kontron se zavezuje, da bo ustrezno dokumentiral in varno shranil vse preglede skladnosti, poročila o skrbnem pregledu in druge ustrezne dokumente. Ti zapisi zagotavljajo, da so vsi postopki in ocene pregledni in sledljivi.

V primeru izpostavljenosti visokemu tveganju ali poslovnemu tveganju je skupina Kontron pripravljena sprejeti potrebne ukrepe, vključno z morebitno prekinitvijo poslovnih odnosov, da ustrezno oceni in zmanjša tveganje. Ta proaktiven pristop poudarja zavezanost skupine Kontron k ohranjanju integritete in stabilnosti svojih poslovnih odnosov.

13 OKOLJSKA ODGOVORNOST

13.1 OKOLJSKE LICENCE IN SKLADNOST

Vsa hčerinska podjetja skupine Kontron spoštujejo veljavno okoljsko zakonodajo, vključno z zakoni in predpisi v zvezi s prepovedjo ali omejevanjem določenih snovi, ter zahteve o označevanju za recikliranje in odlaganje. Vsa potrebna okoljska dovoljenja in registracije so pridobljena, ohranjena in redno posodobljena, prav tako so v celoti upoštewane operativne zahteve in zahteve glede poročanja.

Pri sodelovanju s poslovnimi partnerji, dobavitelji in strankami podjetja Kontron se upošteva učinkovitost virov in ekološki vidiki. Zaposleni, ki opazijo kaj pomembnega za okolje, lahko to sporočijo po e-pošti ekipi za okoljska, socialna in upravljavka vprašanja (ESG) na e-poštni naslov (esg@kontron.com).

13.2 ODGOVORNA RABA NARAVNIH VIROV IN PREPREČEVANJE ONESNAŽEVANJA

Hčerinska podjetja skupine Kontron so pozvana, da se izogibajo povzročanju vseh vrst odpadkov ali jih čim bolj omejijo, kar denimo velja za zmanjšanje porabe vode, ter tudi spodbujajo zmanjšano uporabo energije, fosilnih goriv, mineralov in drugih virov, vključno s surovinami, ter zagotovijo energetske učinkovitost in trajnostno upravljanje z viri. Namesto uporabe neobnovljivih virov energije se spodbuja uporaba obnovljivih virov energije, na primer iz fotovoltaičnih sistemov. Poleg tega se od vseh hčerinskih podjetij Kontron pričakuje, da uvedejo ukrepe za zmanjšanje vpliva na okolje, vključno z emisijami ogljika in toplogrednih plinov. To je mogoče doseči z različnimi strategijami, kot so zmanjšanje poslovnih potovanj in optimizacija objektov in poslovnih procesov za izboljšanje trajnosti in poslovnih procesov.

13.3 NEVARNE SNOVI

Hčerinska podjetja skupine Kontron opredeljujejo, označujejo in zagotavljajo varno ravnanje, premikanje, skladiščenje, uporabo, recikliranje ali ponovno uporabo ter odstranjevanje kemikalij, odpadkov in drugih materialov, ki predstavljajo nevarnost za ljudi ali okolje. Če zaposleni opazijo ali so obveščeni o sproščanju tovrstnih snovi, morajo o tem takoj obvestiti nadrejene, da se lahko pravočasno izvedejo zadevni ukrepi. Poleg tega morajo zadevni zaposleni, vodja oddelka ali lokalno vodstvo obvestiti ekipo za okoljska, socialna in upravljavka vprašanja (esg@kontron.com) o takih primerih in sprejetih ukrepih.

13.4 Krožno gospodarstvo in ravnanje z odpadki

Skupina Kontron je zavezana k upoštevanju življenjskega cikla in izvajanju razširjene odgovornosti proizvajalcev (EPR), da se zagotovi krožno upravljanje virov in odpadkov. Skladnost z hierarhijo odpadkov je temeljna, pri čemer se daje prednost preprečevanju odpadkov, pripravi za ponovno uporabo, recikliranju, predelavi in, kot zadnja možnost, odlaganje. Za preprečevanje onesnaževanja je bistveno, da skupina Kontron identificira in ustrezno ravna z vsemi nevarnimi snovmi.

Poleg tega skupina Kontron spremlja, nadzira in obdeluje odpadne vode in trdne odpadke, ki nastajajo pri njegovem delovanju, industrijskih procesih in sanitarnih objektih. Emisije v zrak, vključno s hlapnimi organskimi kemikalijami, aerosoli, jedkimi snovmi, delci, kemikalijami, ki tanjšajo ozonski plašč, in stranskimi produkti zgorevanja, je treba opredeliti, spremljati, nadzirati in obdelati, da se čim bolj zmanjša vpliv na okolje.

Skupina Kontron ima stroge postopke za pravilno odstranjevanje odpadkov v proizvodnih obratih in pisarnah. Proizvodni odpadki se sistematično razvrščajo in odstranjujejo v posebne zabojnike za papir in karton, reciklirane materiale (npr. polistiren, plastika), kovinske odpadke, elektronske odpadke in

baterije. Območja, v katerih obstaja nevarnost elektrostatične razelektritve, imajo posebne zabojnike za odpadke. Pisarniški odpadki se ločujejo v posebne zabojnike za papir in druge materiale ter odstranjujejo s strani certificiranih podjetij za odstranjevanje odpadkov. Zaupni dokumenti se zbirajo v zaprtih zabojnikih in uničijo v skladu z navodili za varstvo podatkov. Nevarni odpadki se odstranjujejo s strani certificiranih podjetij za ravnanje z odpadki.

Da bi zmanjšali količino odpadkov, skupina Kontron za svoje izdelke uporablja čim manj embalaže in sodeluje z dobavitelji, da uporabljajo okolju prijazno embalažo, kot so biorazgradljivi materiali in reciklirani izdelki, kot so papir in karton.

13.5 RAZVOJ OKOLJSKIH UKREPOV

Skupina Kontron jasno razume vplive na okolje in odgovornosti, ki jih skupina Kontron povezuje s svojim poslovnim ravnanjem in ponujenimi izdelki/storitvami. Skupina Kontron ima vzpostavljenih več procesov, s pomočjo katerih z razumnimi prizadevanji skrbi za ublažitev negativnih vplivov na okolje. Vsa hčerinska podjetja skupine Kontron so pozvana, da vzpostavijo smiselni sistem ravnanja z okoljem, ki je usklajen z materialnimi zahtevami standarda ISO 14001.

Skupina Kontron je zavezana k nenehnemu izboljševanju svoje trajnostne uspešnosti. Poleg tega skupina Kontron pričakuje, da bodo njeni dobavitelji prispevali k doseganju okoljskim ciljev podjetja Kontron in sodelovali s podjetjem Kontron pri izboljšanju okoljske učinkovitosti dobavne verige skupine Kontron.

Zato vsa podjetja skupine Kontron preverjajo in pregledujejo svoje glavne dobavitelje tudi na podlagi uporabe okoljskih, socialnih in upravljavskih meril. Več o trajnostni strategiji skupine Kontron lahko izveste tako, da

preberete letno poročilo podjetja Kontron o trajnostnem razvoju, ki je na voljo na spletnem mestu

<https://www.kontron.ag/esg/>, v katerem so podrobneje navedeni ukrepi in cilji.

13.6 DOBROBIT ŽIVALI

Odgovorno ravnanje z živimi bitji je del Kontronovih vrednot. Skladnost z nacionalnimi in mednarodnimi pravnimi standardi o zaščiti in dobrobiti živali je samoumevna.

Kontron je zavezan izvajanju visokih standardov dobrobiti in sledljivosti živali v svojem poslovanju. Kontron je zlasti zavezan k varovanju najvišjih standardov za ogrožene živalske vrste in obsoja kakršne koli zlorabe živali.

13.7 BIOTSKA RAZNOVRSTNOST, RABA ZEMLJIŠČ IN KRČENJE GOZDOV

Cilj trajnostne strategije podjetja Kontron je zaščititi in obnoviti biotsko raznovrstnost – s posebnim poudarkom na gozdovih in zemljiščih. Za Kontron varstvo okolja vključuje tudi varstvo biotske raznovrstnosti. Kontronove poslovne dejavnosti so v nasprotju s pretvorbo domačih gozdov in/ali netrajnostno sečnjo, temveč spodbujajo ohranjanje naravnih gozdov, pa tudi njihovih ekosistemskih storitev in biotske raznovrstnosti. Kontron si prizadeva, da bi se izognil krčenju gozdov v vseh oblikah, da bi povzročili kar najmanj motenj v zavarovanih območjih ter lokalnem rastlinstvu in živalstvu.

13.8 EMISIJE TOPLOGREDNIH PLINOV (TGP), VARSTVO VODA IN TAL

Kontron zagotavlja, da ne povzroča škodljive kontaminacije tal, onesnaževanja vode, onesnaževanja zraka, emisij hrupa ali emisij toplogrednih plinov (TGP), ki se jim je mogoče izogniti. V ta namen Kontron uvaja sisteme upravljanja za merjenje in zmanjševanje okoljskih vplivov ter prikazovanje stalnih izboljšav okoljskih vplivov lastnega poslovanja in vzdolž svojih vrednostnih verig. Poleg tega lahko Kontron na zahtevo zagotovi ogljični odtis izdelka (PCF) za blago in storitve dobaviteljev. Da bi Kontron lahko v celoti izpolnil zahteve Direktive o poročanju podjetij o trajnostnosti (CSRD), dobavitelji na zahtevo zagotovijo potrebne podatke za izračun ogljičnega odtisa podjetja (CCF).

Zdrava tla so bistvena za doseganje podnebne nevtralnosti, čisto in krožno gospodarstvo, ki ustavlja dezertifikacijo in degradacijo tal. Prav tako so bistvenega pomena za povratek izgubljene biotske raznovrstnosti, zagotavljanje zdrave hrane in varovanje zdravja ljudi. V ta namen Kontron uporablja sisteme upravljanja za merjenje in zmanjševanje vpliva lastnih poslovnih dejavnosti in vrednostnih verig na okolje ter za preverjanje nenehnega izboljševanja.

Poleg tega Kontron ne sme povzročati prekomerne porabe vode, ki negativno vpliva na zdravje ljudi, dostop do čiste vode ali higieno ali ki ima pomemben negativen vpliv na naravne vire, potrebne za ohranjanje in proizvodnjo hrane. Kontron sprejema ukrepe za zmanjšanje porabe vode na svojih lokacijah in v svojih dobavnih verigah, pri čemer daje prednost regijam, kjer je voda omejena. Pravica do vode se vedno spoštuje.

13.9 EMISIJE HRUPA

Kontron si prizadeva zmanjšati emisije hrupa na različnih proizvodnih lokacijah, vključno z ustreznim onesnaževanjem s hrupom zaradi prevoza blaga, ki ga izvajajo zunanji dobavitelji. Kontron je uvedel operativne ukrepe za izpolnjevanje veljavnih zakonskih zahtev o emisiji hrupa. Za zmanjšanje vpliva hrupa na okolje in ljudi se upoštevajo ukrepi za obvladovanje hrupa že pri načrtovanju proizvodnih procesov in tudi pri predelavi ali rekonstrukciji obstoječih lokacij. Poleg tega se zmanjšanje hrupa upošteva pri razvoju logističnih konceptov, ki odražajo pomen tega vprašanja v ozaveščenosti javnosti.

14 OBRAVNAVANJE INFORMACIJ, INTELEKTUALNE LASTNINE, POSLOVNIH SKRIVNOSTI IN UMETNE INTELIGENCE

14.1 NOTRANJE INFORMACIJE

Delnice podjetja Kontron AG kotirajo na frankfurtski borzi. Za podjetje Kontron AG kot podjetje, ki kotira na borzi, veljajo stroge zahteve, ki jih morajo spoštovati akterji na kapitalskih trgih. Učinkovitost finančnega trga v veliki meri temelji na zaupanju, izkazanem njegovim udeležencem, pri čemer to še posebej velja za dostopnost javnih informacij ter za nerazkritje zaupnih informacij in notranjih informacij.

»Notranja informacija« je informacija natančne narave, ki ni bila javno objavljena in ki se neposredno ali posredno nanaša na enega ali več izdajateljev ali na enega ali več finančnih instrumentov in ki bi, če bi bila javno objavljena, verjetno pomembno vplivala na cene teh finančnih instrumentov ali na ceno povezanih izvedenih finančnih instrumentov (člen 7(1) uredbe o zlorabi trga).

Skupina Kontron je zato dolžna še posebej skrbno ravnati z nejavnimi oziroma notranjimi informacijami. To se izvaja zato, da se zagotovi, da imajo vsi udeleženci na trgu enake možnosti in pogoje. Vse informacije, na katere se borzne kotacije odzivajo na občutljiv način, so strogo zaupne. Zloraba notranjih informacij je strogo prepovedana (ne glede na to, ali je bila podpisana pogodba o zaupnosti ali izjava o notranjih informacijah). Takšna zloraba je kaznivo dejanje. Pri obravnavanju notranjih informacij je treba upoštevati vse zakonske zahteve in predpise o skladnosti.

Obveznost varovanja tajnosti velja neomejeno po prenehanju delovnega razmerja. Poleg tega morajo člani izvršnega in nadzornega odbora podjetja Kontron AG ter samo podjetje Kontron AG razkriti nekatere lastniške transakcije z vrednostnimi papirji ali drugimi finančnimi instrumenti družbe Kontron AG (tako imenovane »direktorske posle«).

Posebni predpisi glede ravnanja z notranjimi informacijami so poleg tega Kodeksa ravnanja določeni v Direktivi o skladnosti podjetja Kontron AG, ki velja za vse zadevne zaposlene.

V primeru dvomov ali vprašanj v zvezi z ravnanjem z notranjimi informacijami ali kakršnih koli incidentov v zvezi z zaupnim ravnanjem z notranjimi informacijami se obrnite na skupino za skladnost podjetja Kontron na e-poštni naslov: compliance@kontron.com.

14.2 POSLOVNE SKRIVNOSTI, INTELEKTUALNA LASTNINA IN ZAUPNE INFORMACIJE

Zaupne informacije so vse informacije, ki niso javno dostopne in so razkrite v poslovnem, pravnem ali strokovnem kontekstu ter jih je treba zaščititi pred nepooblaščenim dostopom, uporabo ali razkritjem. To vključuje, vendar ni omejeno na, poslovne skrivnosti, poslovne strategije, finančne podatke, intelektualno lastnino, informacije o strankah in notranjo komunikacijo. Vsi zaposleni so dolžni ravnati zaupno z informacijami, ki niso javnega značaja in zagotoviti, da navedene informacije niso dostopne tretjim osebam.

Tretje osebe so tudi družinski člani, prijatelji in znanci, posamezniki, ki ne delajo s skupino Kontron ali zanjo, ter zaposleni v skupini Kontron, ki ne potrebujejo dostopa do takih nejavnih informacij za profesionalno opravljanje svojih nalog. Zaupnost podatkov o obratovalnih in poslovnih skrivnostih mora biti strogo varovana.

Če se zaupne informacije razkrijejo poslovnemu partnerju ali tretji osebi v okviru sporazuma, mora prejemnik te informacije obvezno obvezati, da jih ne bo razkril brez predhodnega pisnega soglasja. Izjema so zakonske ali uradne obveznosti razkritja, pod pogojem, da prejemnik o tem nemudoma obvesti razkritnika in sprejme ustrezne ukrepe za zaščito zaupnosti.

Sredstva podjetja Kontron (vključno s poslovnimi skrivnostmi, pravicami intelektualne lastnine in znanjem ter izkušnjami) so bistvenega pomena za poslovni uspeh skupine Kontron. Zato bo vsako podjetje skupine Kontron zagotovilo, da se s temi sredstvi ravna odgovorno in da so popolnoma zaščitena. Vsi zaposleni se zavezujejo, da ne bodo razkrivali zaupnih internih zadev ali zaupnih informacij v zvezi s poslovanjem podjetja Kontron ali poslovanja poslovnih partnerjev ali dobaviteljev podjetja Kontron. Zaupni podatki so podatki, ki so označeni kot taki, in podatki, ki po svoji naravi nebi smeli biti javni.

Vsako hčerinsko podjetje Skupine Kontron sprejme ustrezne tehnične in organizacijske ukrepe ob upoštevanju svoje velikosti in poslovanja, da se tako zavarujejo poslovne skrivnosti, osebni podatki, vse druge zaupne informacije, ki se nanašajo na podjetje, ter zaupne informacije tretjih oseb.

Če za katere koli omenjene nejavne informacije izvedo tretje osebe, morajo zaposleni nemudoma obvestiti svojega nadrejenega, lokalno vodstvo in ekipo za skladnost na e-poštni naslov: compliance@kontron.com.

14.3 VARNOST

PODATKOV

INFORMACIJSKE

IN

TEHNOLOGIJE, VARSTVO

ZAKONI O ZASEBNOSTI

Vsa podjetja skupine Kontron deluje v skladu z okvirom skupine Kontron za varnost informacijske tehnologije in okvirom skladnosti s Splošno uredbo o varstvu podatkov. Zaupne informacije morajo biti zaščitene pred nepooblaščenim dostopom. V okviru skupine Kontron se informacije delijo samo s tistimi zaposlenimi, ki navedene informacije potrebujejo za opravljanje svojih poklicnih dolžnosti. Obveznost zaposlenih za zagotavljanje zaupnosti velja tudi po prenehanju delovnega razmerja.

Skupina Kontron spoštuje vse veljavne zakone o zasebnosti (vključno s Splošno uredbo o varstvu podatkov in lokalnimi zakoni, ki veljajo za vsako podjetje skupine Kontron), in zagotavlja varnost in zaščito podatkov na ustrezen in zakonit način. Skupina Kontron posveča posebno pozornost zahtevam glede zasebnosti in varnosti poslovanja med podjetji (B2B) in si nenehno prizadeva, da bi jih vključil v svojo strukturo, organizacijo in procese.

Če se pojavijo kakršna koli vprašanja v zvezi z zakonodajo o varnosti informacijske tehnologije, varstvu podatkov ali zasebnosti, ali če zaposleni opazijo kakršne koli kršitve (npr. kršitve zadevnega okvira ali predpisov), lahko pišejo na e-poštni naslov privacy@kontron.com.

14.4 ODGOVORNA RABA UMETNE INTELIGENCE

Uporaba umetne inteligence (AI) v skupini Kontron zahteva jasno opredelitev odgovornosti, da se zagotovijo preglednost, varnost in skladnost. Vsako hčerinsko podjetje Kontron je odgovorno za skladnost z ustreznimi veljavnimi politikami skupine in pravilno izvajanje opredeljenih ukrepov.

Zaposleni so dolžni jasno opredeliti uporabo umetne inteligence, zlasti če tehnologija vpliva na vsebino ali odločitve. Pri uporabi umetne inteligence v komunikaciji ali odločanju morajo vse vpletene strani vedeti, da je vključen sistem UI. Poleg tega se lahko uporabljajo le pooblaščen in preverjene aplikacije umetne inteligence, pri čemer končna odgovornost za odločitve, podprte z umetno inteligenco, vedno nosijo zaposleni.

Ne sme se uporabljati za diskriminacijo posameznikov ali skupin na podlagi kakršnih koli zaščiteneh značilnosti, kot so starost, spol ali poreklo. Poleg tega sistemi umetne inteligence ne smejo izključno sprejemati kritičnih odločitev, kot so kadrovske odločitve ali finančne transakcije.

Zaposleni morajo zagotoviti, da so vsi osebni podatki zaščiteni v skladu z zahtevami GDPR in da se pri uporabi

sistemov umetne inteligence brez ustreznega pooblastila ne obdelujejo ali razkrivajo občutljive informacije.

V primeru negotovosti glede zakonite uporabe umetne inteligence se je treba obrniti na oddelek informacijske tehnologije ali oddelek za skladnost.

14.5 PRAVICE INTELEKTUALNE LASTNINE TRETJIH OSEB

Skupina Kontron po svojih najboljših močeh spoštuje pravice intelektualne lastnine tretjih oseb (kot so blagovne znamke, patenti, dizajni, avtorske pravice, poslovne skrivnosti in opredmetena sredstva) po najboljšem znanju in prepričanju. Pravice intelektualne lastnine tretjih oseb se uporabljajo le po tem, ko so bile ustrezno zavarovane pravice do njihove uporabe.

15 OBRAVNAVA LASTNINE PODJETJA KONTRON/TRETIJH OSEB

Zaposleni so odgovorni za ravnanje z lastnino in viri podjetja Kontron (kot so telefoni, fotokopirni stroji, faksi, večnamenska pisarniška oprema, osebni računalniki, vključno s programsko opremo in drugimi licencami, ter intranet/internet, službeni avtomobili in druga delovna oprema, ki jih podjetje Kontron zagotovi) z največjo skrbnostjo. Premoženje in vire podjetja je treba uporabljati skrbno in trajnostno ter izključno za poslovne namene, razen če podjetje Kontron AG odobri zasebno uporabo. Enako velja tudi za lastnino tretjih oseb, npr. lastnino strank podjetja Kontron ali poslovnih partnerjev.

16 MEDIJI IN INTERNET

Ker podjetje Kontron AG kotira na frankfurtski borzi in je mednarodno podjetje, je v središču pozornosti širše javnosti, zato zanj veljajo stroge zakonske zahteve glede objave korporativnih zadev. Za podjetje Kontron AG je še posebej pomembna enotna komunikacija, ki temelji na dejstvih. Zato so izvršni odbor, oddelek za korporativno trženje in komuniciranje, služba za odnose z vlagatelji ter pravna služba in oddelek za skladnost odgovorni za zagotavljanje informacij o razvoju skupine Kontron kot celote ter njenih poslovnih sektorjih in poslovnih ozadjih. Sistematičen postopek je opisan v pravilniku 18.a. skupine Kontron.

Vsa vprašanja v zvezi s temi temami skupine Kontron kot celote je treba nasloviti na skupino za odnose z vlagatelji na e-poštni naslov ir@kontron.com.

Zadevno podjetje presoja o razvoju lokalnega poslovanja hčerinskih podjetij in informacij v zvezi s tem, če to ne vpliva na skupino Kontron kot skupino podjetij.

17 KRŠITVE IN PRITOŽBE

Kršitve poklicnih standardov vedenja in druge oblike poklicnih kršitev imajo lahko hude posledice za zaposlene in skupino Kontron. Nepravilnega ravnanja ne bomo tolerirali. Vodstvo skupine Kontron v tem smislu služiti za vzor. Skupina Kontron dosledno kaznuje vsak primer naklepne in protipravne kršitve ter morebitne kršitve internih navodil. To se izvaja dosledno. Pri kaznovanju se ne upošteva rang ali položaj zaposlenega v podjetju Kontron.

Vsi zaposleni in tretje osebe imajo pravico prijaviti primere kršitev predpisov o skladnosti, ne glede na to, ali so takšne kršitve dokazane ali domnevne. To je mogoče storiti prek kanala za prijavo nepravilnosti na e- poštne naslovu <https://whistleblower.kontron.com> ali (po želji)

- › z neposrednim sporočilom članu izvršnega odbora podjetja Kontron AG ali
- › z neposrednim sporočilom ekipi za skladnost skupine Kontron na e-poštnem naslovu compliance@kontron.com,
- › z neposrednem sporočilu višjemu vodji ali nadrejenemu zaposlenega.

Poleg tega je podjetje Kontron vzpostavilo dežurno telefonsko linijo (24 ur na dan) za anonimne prijave.

Dežurna telefonska linija je dostopna na naslednjih številkah:

0800 / 700 799 (brezplačno iz Avstrije)
+43 1 80191 1194 (mednarodno)

Vse pritožbe lahko kadar koli oddate zaupno in anonimno. Za skupino Kontron je izjemno pomembno, da so njeni zaposleni pripravljeni prijaviti primere dejanskih ali domnevnih kršitev kodeksov skladnosti ter da lahko to storijo brez strahu pred pravnimi, poklicnimi ali osebnimi posledicami. Vse pritožbe bomo preiskali. Po potrebi bomo izvedli korektivne ukrepe. Vsa dokumentacija bo zaupna v obsegu, ki ga dovoljuje zakon. Tolerirali ne bomo nikakršnih povračilnih ukrepov zoper pritožnike. Podjetje Kontron se zavezuje, da bo zaščitila zaposlitveni status prijaviteljev nepravilnosti in preprečila nadlegovanje na delovnem mestu. Podjetje Kontron izpolnjuje to zavezo s preglednimi politikami in postopki, ki preprečujejo kakršno koli maščevanje, vključno z odpustom ali premestitvijo.